

# Insertion professionnelle

des apprentis sortis  
des CFA de Bretagne en juin 2008

## Synthèse régionale

Suivi à 7 mois



**Septembre 2009**

## Sommaire

➤ Préambule	Page 2
➤ Note de lecture	Page 3
➤ Principales étapes de l'enquête	Page 4
➤ Caractéristiques des jeunes entrés sur le marché du travail	Page 5
➤ Situations des jeunes, 7 mois après leur entrée sur le marché du travail	Page 6
➤ Evolution de la situation des jeunes depuis la fin de leur contrat d'apprentissage	Page 7
➤ Zoom sur les jeunes en emploi à 7 mois	Page 8
➤ Zoom sur les jeunes au chômage et les jeunes en formation à 7 mois	Page 11
➤ Appréciations sur le contrat d'apprentissage	Page 12

## Préambule

### "Que deviennent les apprentis, après leur contrat d'apprentissage, lors de leur arrivée sur le marché du travail" ?

C'est pour répondre à cette question que, à la demande du Conseil Régional de Bretagne et en concertation avec les Services de l'Etat, le système de suivi IROISE a été développé par le GREF Bretagne.

Ce suivi réunit quatre caractéristiques principales :

- suivi longitudinal
- suivi pendant le processus d'insertion
- réalisation par téléphone et automatisation des traitements
- non redondance avec les enquêtes existantes.

C'est ainsi que, après avoir quitté les Centres de Formation d'Apprentis (CFA) en juin 2008, les jeunes gens sont interrogés au bout de 7, 12, et 18 mois pour connaître leur situation (emploi, formation, chômage, service national...) sous la forme de trajectoires, d'itinéraires d'insertion individuels.

Réalisée concrètement auprès des jeunes au cours d'entretiens téléphoniques menés par leur CFA d'origine, l'enquête a permis de collecter les informations utiles à la connaissance de leur insertion à l'issue de leur contrat.

Ces informations ont ensuite été organisées par le GREF Bretagne pour en faciliter la lecture.

Le recueil ci-après présente globalement les principaux indicateurs issus de l'enquête et leurs commentaires.

Il a été réalisé avec le concours de l'Union Européenne (Fonds Social Européen, objectif 3).

## Note de lecture

### ➔ Les données sont issues de deux sources différentes :

- issu strictement des **CFA**, le nombre d'inscrits à l'examen.
- issus strictement des **traitements effectués par le GREF Bretagne**, le nombre de poursuites d'apprentissage, le nombre d'injoignables, la population répondante et les situations des entrants sur le marché du travail.

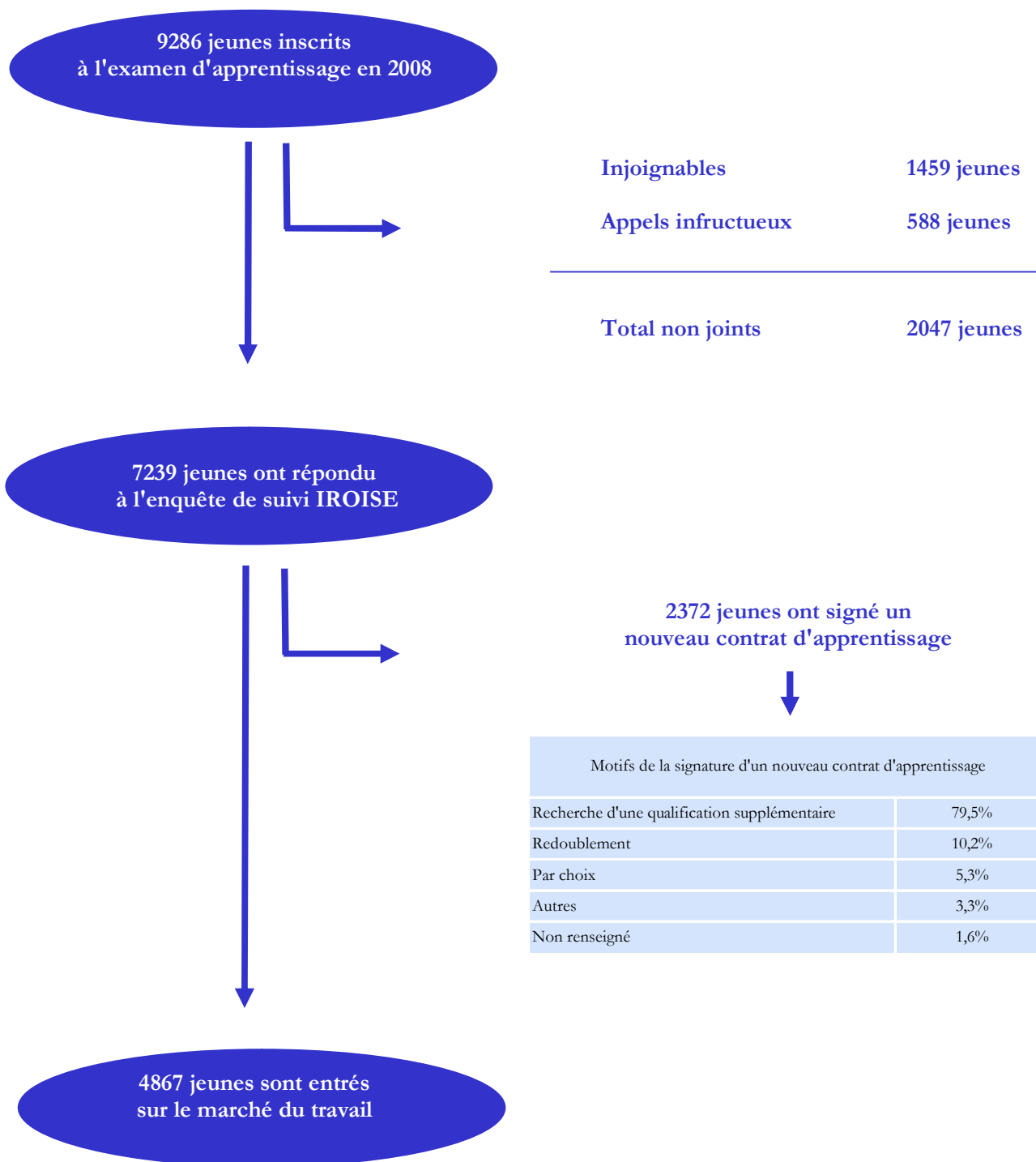
### ➔ Les résultats sont de deux natures différentes :

- **les résultats objectifs** : nombre d'inscrits à l'examen en 2008, nombre de répondants, nombre de poursuite en apprentissage, population interrogée et injoignable, entrants sur le marché du travail, trajectoires d'insertion, situation à un instant T.
- **les résultats reflétant des opinions** sur tel ou tel aspect du dispositif ou de l'insertion : facteurs favorisant l'obtention d'un emploi, motif de poursuite par apprentissage ou de reprise de formation, difficultés rencontrées dans la recherche d'un emploi, appréciations sur la qualité de la relation emploi- formation, opinions sur la qualité de la formation dispensée.

### ➔ La fiabilité des résultats est appréciée par rapport à 2 critères :

- **l'indicateur de connaissance de la situation des jeunes (ICSJ)** est calculé pour apprécier la fiabilité des données. Lorsqu'il est supérieur à 60 %, les résultats peuvent être considérés comme représentatifs de la population enquêtée.
- **le volume de jeunes enquêtés** : tous les résultats se rapportant à une population de jeunes inférieure à 10 doivent être considérés comme non significatifs, quelle que soit la valeur de l'ICSJ.

## Principales étapes de l'enquête



Indice de connaissance de la situation des jeunes (ICSJ)\* : **78,0%**

\* (nouveaux contrats d'apprentissage + entrants sur le marché du travail) / inscrits

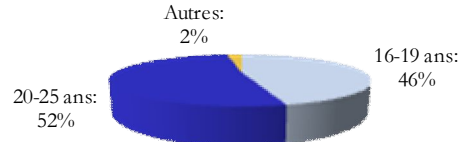
## Caractéristiques des jeunes entrés sur le marché du travail

4867 jeunes,  
tous niveaux confondus



77,2% ont obtenu leur diplôme

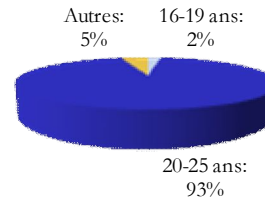
Age des jeunes entrés  
sur le marché du travail



962 jeunes de  
niveau III et plus



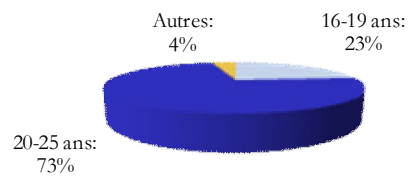
78,7% ont obtenu leur diplôme



1335 jeunes de  
niveau IV



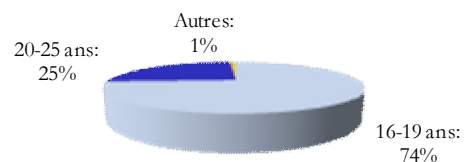
79,2% ont obtenu leur diplôme



2570 jeunes de  
niveau V



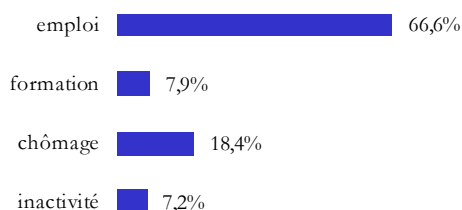
75,5% ont obtenu leur diplôme



## Situations des jeunes, 7 mois après leur entrée sur le marché du travail

➔ 66,6% des jeunes sont en emploi, 7 mois après la fin de leur contrat d'apprentissage

Situations pour l'ensemble des jeunes



Situations selon le niveau de formation

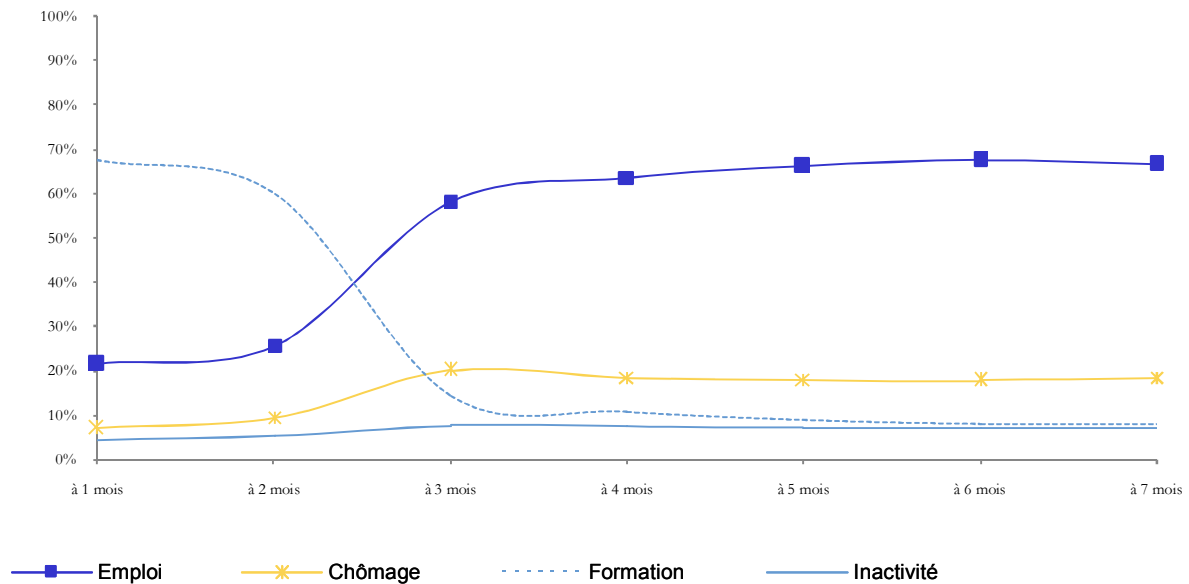
Situations	Niveau III et plus	Niveau IV	Niveau V	Ensemble
Nombre de jeunes	962	1335	2570	4867
% emploi	72,1%	77,0%	59,1%	66,6%
% formation	11,0%	4,3%	8,6%	7,9%
% chômage	12,7%	13,0%	23,3%	18,4%
% inactivité	4,2%	5,8%	9,0%	7,2%

➔ 57,9% des jeunes ont passé plus de 80% de la période écoulée en emploi

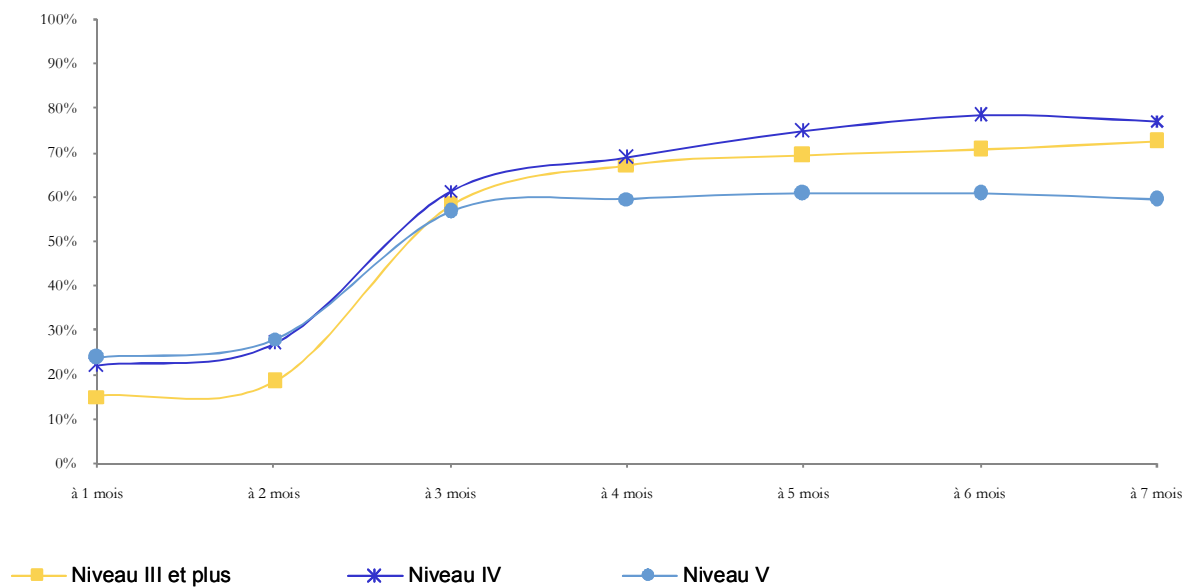
Trajectoire d'insertion des jeunes	Niveau III et plus	Niveau IV	Niveau V	Ensemble
Nombre de jeunes	962	1335	2570	4867
% de jeunes en emploi continu <i>soit plus de 80% du temps passé en emploi</i>	62,0%	68,2%	51,1%	57,9%
% de jeunes en emploi majoritaire <i>soit de 50% à 80% du temps passé en emploi</i>	7,3%	9,2%	8,9%	8,7%
% de jeunes en emploi minoritaire <i>soit de 25% à 50% du temps passé en emploi et moins de 50% du temps passé en formation</i>	5,2%	4,4%	5,3%	5,0%
% de jeunes en formation dominante <i>soit plus de 50% du temps passé en formation</i>	9,9%	4,1%	7,7%	7,2%
% de jeunes en situation de chômage ou d'inactivité <i>soit plus de 50% du temps passé au chômage ou en inactivité</i>	15,7%	14,0%	27,0%	21,2%
% de jeunes ayant eu au moins un emploi depuis la fin du contrat d'apprentissage	78,2%	84,3%	69,5%	75,3%

## Evolution de la situation des jeunes depuis la fin de leur contrat d'apprentissage

### Evolution de la situation des jeunes entrés sur le marché du travail depuis la fin de leur contrat d'apprentissage



### Evolution des courbes d'emplois par niveau de formation des jeunes entrés sur le marché du travail depuis la fin de leur contrat d'apprentissage



## Zoom sur les jeunes en emploi à 7 mois

➔ 3240 jeunes sont en emploi, 7 mois après la fin du contrat d'apprentissage, soit 66,6% de l'ensemble des jeunes entrés sur le marché du travail

☑ 61,7% des jeunes en emploi sont en CDI



■ CDI    ■ Autres contrats de travail

% de jeunes en CDI	
Niveau III et plus	68,4%
Niveau IV	64,3%
Niveau V	56,8%
Ensemble	61,7%

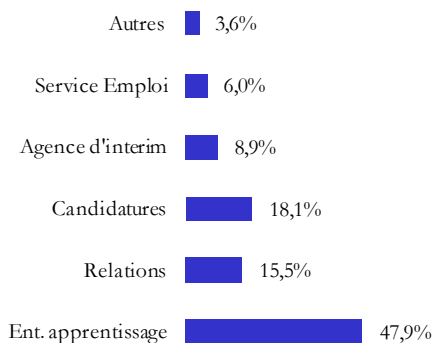
☑ 92,2% des jeunes en emploi travaillent à temps complet



■ Temps complet    ■ Temps partiel

% de jeunes travaillant à temps complet	
Niveau III et plus	96,7%
Niveau IV	91,1%
Niveau V	90,9%
Ensemble	92,2%

☑ Principaux vecteurs d'accès à l'emploi



☑ Principaux atouts identifiés par les jeunes pour expliquer leur situation d'emploi (plusieurs réponses possibles par jeune)

Principaux atouts mis en avant par les jeunes pour expliquer leur situation d'emploi	
Formation par apprentissage	53,3%
Compétences professionnelles	12,4%
Comportement (sérieux, dynamisme)	17,8%
Relations	6,8%
Autres	6,7%
Non réponse	3,0%

- 44,8% des jeunes sont en emploi dans leur entreprise d'apprentissage



- Travaillant dans l'entreprise d'apprentissage
- Travaillant dans une autre entreprise

% de jeunes travaillant dans leur entreprise d'apprentissage	
Niveau III et plus	43,9%
Niveau IV	47,2%
Niveau V	43,5%
Ensemble	44,8%

- 77,0% des jeunes en emploi travaillent dans le même secteur d'activité que pendant leur formation



- Travaillant dans le secteur d'activité de l'entreprise de formation
- Travaillant dans un autre secteur

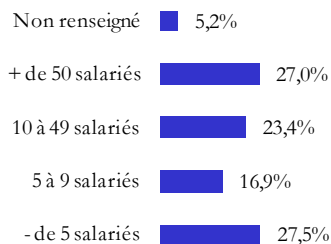
% de jeunes ayant un emploi dans le secteur d'activité de l'entreprise d'apprentissage	
Niveau III et plus	69,2%
Niveau IV	83,0%
Niveau V	76,5%
Ensemble	77,0%

- Principaux secteurs d'activité dans lesquels les jeunes travaillent

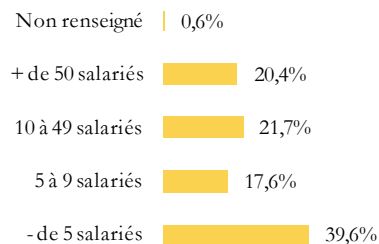
Libellé	Effectif	%
Bâtiment, Travaux Publics	852	26,3%
Commerce de détail, réparation articles domestiques	443	13,7%
Industries alimentaires	366	11,3%
Hôtels, Restaurants	263	8,1%
Agriculture, chasse	213	6,6%
Commerce et réparation automobile	170	5,2%
Services personnels (dont coiffure)	130	4,0%
Intermédiation financière	97	3,0%
Services fournis surtout aux entreprises	97	3,0%
Autres	609	18,8%

- Taille des entreprises

Taille des entreprises dans lesquelles les jeunes sont actuellement en emploi



Taille des entreprises dans lesquelles les jeunes ont fait leur contrat d'apprentissage



78,3% des jeunes déclarent occuper un emploi proche de leur formation par apprentissage



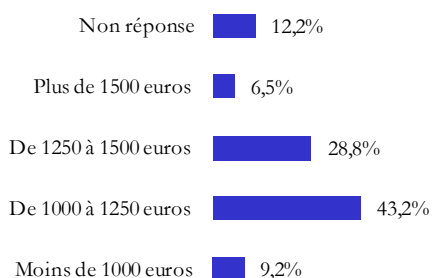
- Déclarant occuper un emploi en relation avec leur formation
- Déclarant occuper un emploi éloigné de leur formation ou non répondant

% de jeunes déclarant occuper un emploi en relation avec leur formation par apprentissage	
Niveau III et plus	81,1%
Niveau IV	84,8%
Niveau V	72,5%
Ensemble	78,3%

Principaux emplois occupés

Libellé	Effectif	%
Ouvriers qualifiés artisans du bâtiment	502	15,5%
Ouvriers qualifiés artisans de l'alimentation	311	9,6%
Employés de commerce	280	8,6%
Ouvriers qualifiés artisans du travail des métaux et de la mécanique	179	5,5%
Ouvriers qualifiés artisans du bois	166	5,1%
Ouvriers de l'agriculture et de la sylviculture	126	3,9%
Personnels des soins personnels	125	3,9%
Professions intermédiaires médicales et de l'appareillage	112	3,5%
Personnels de l'hôtellerie - restauration	106	3,3%
Professions intermédiaires commerciales des entreprises	96	3,0%
Ouvriers non qualifiés industriels divers	86	2,7%
Ouvriers qualifiés artisans de l'électricité	77	2,4%
Ouvriers qualifiés artisans du jardinage	76	2,3%
Ouvriers non qualifiés industriels des industries de transformation - IAA	72	2,2%
Autres	926	28,6%

78,5% des jeunes en emploi ont un salaire net mensuel supérieur à 1000 €



% de jeunes ayant un salaire net mensuel > 1000 €	
Niveau III et plus	82,3%
Niveau IV	81,6%
Niveau V	74,8%
Ensemble	78,5%

65,3% des jeunes en emploi travaillent dans le pays\* de leur domicile d'origine



- Travaillant dans le pays\* de leur domicile d'origine
- Travaillant hors du pays\* de leur domicile d'origine

% de jeunes travaillant dans le pays* de leur domicile d'origine	
Niveau III et plus	51,3%
Niveau IV	66,0%
Niveau V	71,2%
Ensemble	65,3%

\* L'espace régional breton est découpé en 21 pays

## Zoom sur les jeunes au chômage et les jeunes en formation à 7 mois

➔ 895 jeunes sont au chômage, 7 mois après la fin du contrat d'apprentissage, soit 18,4% de l'ensemble des jeunes entrés sur le marché du travail

- Principaux motifs mis en avant par les jeunes qui sont au chômage pour expliquer leurs difficultés à trouver un emploi :

Principaux motifs mis en avant par les jeunes pour expliquer leurs difficultés d'insertion	
Manque d'expérience professionnelle	18,3%
Niveau de formation insuffisant	6,0%
Beaucoup de postulants	13,7%
Mobilité professionnelle restreinte	17,3%
Techniques de recherche d'emploi non maîtrisées	5,5%
Autres	36,1%
Non réponse	3,1%

➔ 384 jeunes sont en formation (hors apprentissage), 7 mois après la fin du contrat d'apprentissage, soit 7,9% de l'ensemble des jeunes entrés sur le marché du travail

- Principaux motifs mis en avant par les jeunes qui sont en formation pour expliquer leur retour en formation :

Principaux motifs de retour en formation (hors apprentissage)	
Recherche d'une qualification supplémentaire	33,1%
Echec à l'examen d'apprentissage	5,5%
Par choix	39,8%
Autres	16,7%
Non renseigné	4,9%

## Appréciations sur le contrat d'apprentissage

- 91,5% des jeunes se déclarent satisfaits de la formation reçue au CFA



- Se déclarant satisfait de la formation reçue au CFA
- Se déclarant non satisfait de la formation reçue au CFA

% de jeunes se déclarant satisfaits de la formation reçue au CFA	
Niveau III et plus	86,3%
Niveau IV	94,6%
Niveau V	91,9%
Ensemble	91,5%

- 86,0% des jeunes se déclarent satisfaits de la formation reçue en entreprise



- Se déclarant satisfait de la formation reçue en entreprise
- Se déclarant non satisfait de la formation reçue en entreprise

% de jeunes se déclarant satisfaits de la formation reçue en entreprise	
Niveau III et plus	81,7%
Niveau IV	90,6%
Niveau V	85,1%
Ensemble	86,0%

## Principaux points à retenir

- 9 286 jeunes se sont inscrits à une session d'examen en 2008 sur près de 250 diplômes différents accessibles par apprentissage en région Bretagne. Si la majorité des jeunes ont préparé un diplôme de niveau CAP – BEP, ils sont de plus en plus nombreux à se former au niveau Bac et plus. Ces jeunes ont été enquêtés à l'aide du logiciel IROISE afin de connaître leur insertion professionnelle 7 mois après la fin de leur formation. 78% d'entre eux ont répondu à l'enquête. Leur insertion sera comparée en tant que de besoin à celle de la promotion 2005, dernière cohorte précédemment enquêtée.
- 2 372 jeunes ont signés à l'issue de leur examen un nouveau contrat d'apprentissage soit 1/3 des jeunes. Ces poursuites d'études, dont l'objectif principal est de préparer un diplôme de niveau supérieur, concernent essentiellement des jeunes de niveau CAP – BEP.
- 2/3 des jeunes sont entrés dans la vie active à l'issue de leur formation, dans un contexte marqué par une forte contraction du marché du travail et une poussée du chômage des jeunes. 7 mois après la fin de leur formation, 67% d'entre eux sont en emploi (contre 69% pour la promotion 2005). Globalement, ce sont les jeunes de niveau V et/ou sortant sans diplôme qui éprouvent le plus de difficulté. A titre d'exemple, 63% des jeunes de niveau V diplômés sont en emploi contre 48% des jeunes de niveau V sortis non diplômés, 7 mois après leur entrée sur le marché du travail.
- Lorsque l'emploi est à la clef, les conditions d'emploi demeurent comparables à celles de la promotion 2005.
  - 62% sont en CDI,
  - 78% déclarent occuper un emploi correspondant au contenu de leur formation,
  - 45% ont été recrutés par leur entreprise d'apprentissage,
  - 78% gagnent plus de 1000 euros nets,
  - 65% travaillent dans le pays de leur domicile d'origine.
- 91% des jeunes se déclarent satisfaits de la formation reçue dans les CFA et près de 86% de celle reçue dans leur entreprise de formation. Par ailleurs, plus de 1 jeune sur 2 en emploi met en avant la formation par apprentissage comme étant le principal atout pour trouver un emploi.

## GREF Bretagne

Technopole Atalante Champeaux ■ 91 rue de Saint-Brieuc

CS 64347 ■ 35043 RENNES CEDEX

tél : 02 99 54 79 00 ■ fax 02 99 54 00 00

E-mail : [gref@gref-bretagne.com](mailto:gref@gref-bretagne.com) ■ <http://www.gref-bretagne.com>