

IROISE Apprentissage

Insertion professionnelle des apprentis
sortis des CFA de Bretagne
en juin 2005

Synthèse régionale

Suivi à 18 mois - Septembre 2007



Sommaire

⇒ Préambule	Page 2
⇒ Note de lecture	Page 3
⇒ Principales étapes de l'enquête	Page 4
⇒ Caractéristiques des jeunes entrés sur le marché du travail	Page 5
⇒ Situations des jeunes, 18 mois après leur entrée sur le marché du travail	Page 6
⇒ Evolution de la situation des jeunes depuis la fin de leur contrat d'apprentissage	Page 7
⇒ Zoom sur les jeunes en emploi à 18 mois	Page 8
⇒ Zoom sur les jeunes au chômage et les jeunes en formation à 18 mois	Page 11
⇒ Principaux points à retenir	Page 12

Préambule

"Que deviennent les apprentis, après leur contrat d'apprentissage, lors de leur arrivée sur le marché du travail" ?

C'est pour répondre à cette question que, à la demande du Conseil Régional de Bretagne et en concertation avec les Services de l'Etat, le système de suivi IROISE a été développé par le GREF Bretagne.

Ce suivi réunit quatre caractéristiques principales :

- suivi longitudinal,
- suivi pendant le processus d'insertion,
- réalisation par téléphone et automatisation des traitements,
- non redondance avec les enquêtes existantes.

C'est ainsi que, après avoir quitté les Centres de Formation d'Apprentis (CFA) en juin 2005, les jeunes gens sont interrogés au bout de 7, 12, et 18 mois pour connaître leur situation (emploi, formation, chômage, service national...) sous la forme de trajectoires, d'itinéraires d'insertion individuels.

Réalisée concrètement auprès des jeunes au cours d'entretiens téléphoniques menés par leur CFA d'origine, l'enquête a permis de collecter les informations utiles à la connaissance de leur insertion à l'issue de leur contrat.

Ces informations ont ensuite été organisées par le GREF Bretagne pour en faciliter la lecture.

Le recueil ci-après présente globalement les principaux indicateurs issus de l'enquête et leurs commentaires.

Il a été réalisé avec le concours de l'Union Européenne (Fonds Social Européen, objectif 3).

Note de lecture

⇒ Les données sont issues de deux sources différentes :

- issu strictement des **CFA**, le nombre d'inscrits à l'examen.
- issus strictement des **traitements effectués par le GREF Bretagne**, le nombre de poursuites d'apprentissage, le nombre d'injoignables, la population répondante et les situations des entrants sur le marché du travail.

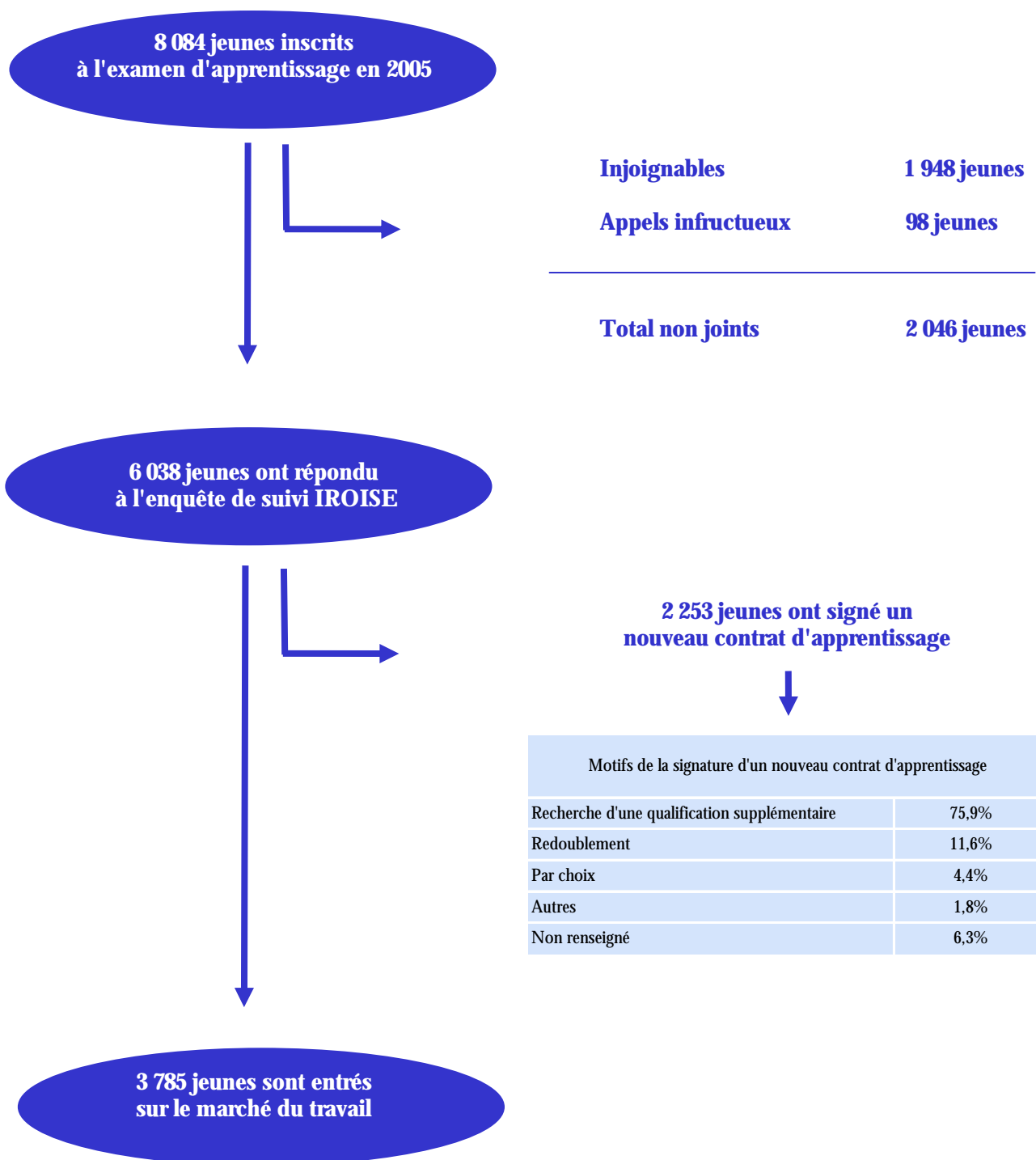
⇒ Les résultats sont de deux natures différentes :

- **les résultats objectifs** : nombre d'inscrits à l'examen en 2005, nombre de répondants, nombre de poursuite en apprentissage, population interrogée et injoignable, entrants sur le marché du travail, trajectoires d'insertion, situation à un instant T.
- **les résultats reflétant des opinions** sur tel ou tel aspect du dispositif ou de l'insertion : facteurs favorisant l'obtention d'un emploi, motif de poursuite par apprentissage ou de reprise de formation, difficultés rencontrées dans la recherche d'un emploi, appréciations sur la qualité de la relation emploi - formation, opinions sur la qualité de la formation dispensée.

⇒ La fiabilité des résultats est appréciée par rapport à 2 critères :

- **l'indicateur de connaissance de la situation des jeunes (ICSJ)** est calculé pour apprécier la fiabilité des données. Lorsqu'il est supérieur à 60%, les résultats peuvent être considérés comme représentatifs de la population enquêtée.
- **le volume de jeunes enquêtés** : tous les résultats se rapportant à une population de jeunes inférieure à 10 doivent être considérés comme non significatifs, quelle que soit la valeur de l'ICSJ.

Principales étapes de l'enquête



Indice de connaissance de la situation des jeunes (ICSJ)* : **74,7%**

* (nouveaux contrats d'apprentissage + entrants sur le marché du travail) / inscrits

Caractéristiques des jeunes entrés sur le marché du travail

**3 785 jeunes,
tous niveaux confondus**



70,5%



29,5%

☞ 77,9% ont obtenu leur diplôme

**699 jeunes de
niveaux III et plus**



58,4%



41,6%

☞ 76,5% ont obtenu leur diplôme

**1 062 jeunes de
niveau IV**



60,0%



40,0%

☞ 81,8% ont obtenu leur diplôme

**2 024 jeunes de
niveau V**



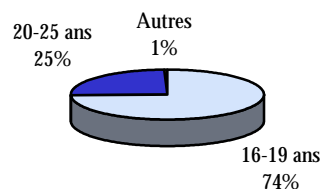
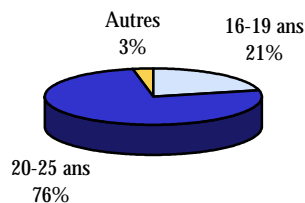
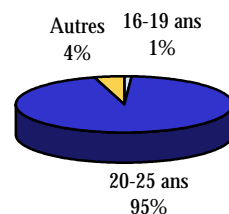
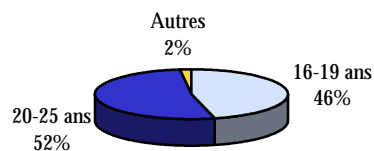
80,2%



19,8%

☞ 76,2% ont obtenu leur diplôme

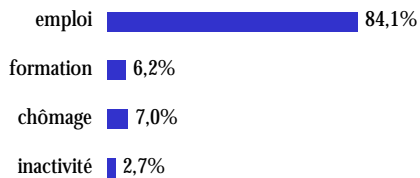
Age des jeunes entrés sur le marché du travail



Situations des jeunes, 18 mois après leur entrée sur le marché du travail

⇒ 84,0% des jeunes sont en emploi, 18 mois après la fin de leur contrat d'apprentissage

☑ Situations pour l'ensemble des jeunes



☑ Situations selon le niveau de formation

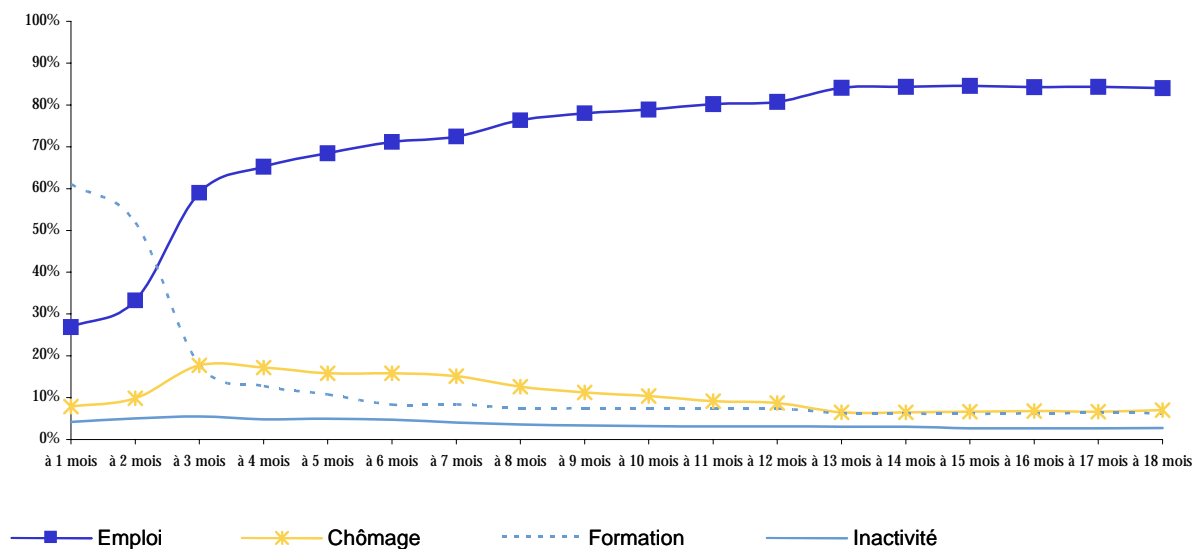
Situations	Niveaux III et plus	Niveau IV	Niveau V	Ensemble
Nombre de jeunes	699	1 062	2 024	3 785
% emploi	89,3%	90,0%	79,1%	84,1%
% formation	3,3%	4,1%	8,4%	6,2%
% chômage	5,6%	4,1%	9,0%	7,0%
% inactivité	1,8%	1,8%	3,5%	2,7%

⇒ 67,0% des jeunes ont passé plus de 80% de la période écoulée en emploi

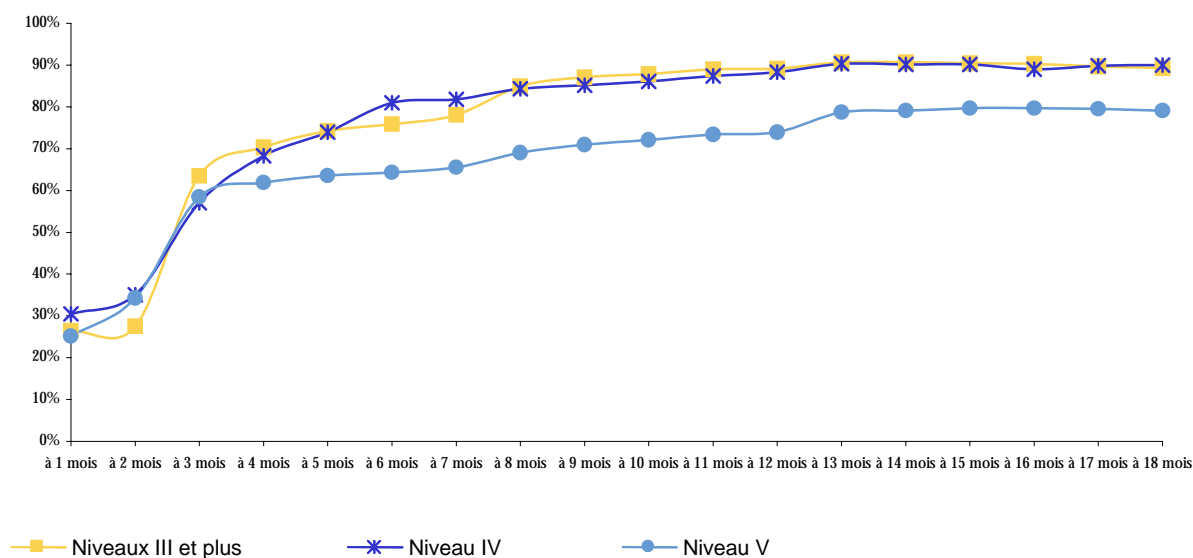
Trajectoire d'insertion des jeunes	Niveaux III et plus	Niveau IV	Niveau V	Ensemble
Nombre de jeunes	699	1 062	2 024	3 785
% de jeunes en emploi continu <i>soit plus de 80% du temps passé en emploi</i>	75,3%	78,0%	58,5%	67,0%
% de jeunes en emploi majoritaire <i>soit de 50% à 80% du temps passé en emploi</i>	12,4%	9,0%	14,1%	12,4%
% de jeunes en emploi minoritaire <i>soit de 25% à 50% du temps passé en emploi et moins de 50% du temps passé en formation</i>	4,1%	3,8%	7,1%	5,6%
% de jeunes en formation dominante <i>soit plus de 50% du temps passé en formation</i>	4,9%	4,1%	9,3%	7,1%
% de jeunes en situation de chômage ou d'inactivité <i>soit plus de 50% du temps passé au chômage ou en inactivité</i>	3,3%	5,1%	11,0%	7,9%
% de jeunes ayant eu au moins un emploi depuis la fin du contrat d'apprentissage	96,6%	96,1%	88,2%	92,0%

Evolution de la situation des jeunes depuis la fin de leur contrat d'apprentissage

Evolution de la situation des jeunes entrés sur le marché du travail depuis la fin de leur contrat d'apprentissage



Evolution des courbes d'emplois par niveau de formation des jeunes entrés sur le marché du travail depuis la fin de leur contrat d'apprentissage



Zoom sur les jeunes en emploi à 18 mois

➔ **3 181 jeunes sont en emploi, 18 mois après la fin du contrat d'apprentissage, soit 84,1% de l'ensemble des jeunes entrés sur le marché du travail**

75,4% des jeunes en emploi sont en CDI



■ CDI ■ Autres contrats de travail

% de jeunes en CDI	
Niveaux III et plus	81,4%
Niveau IV	75,7%
Niveau V	72,8%
Ensemble	75,4%

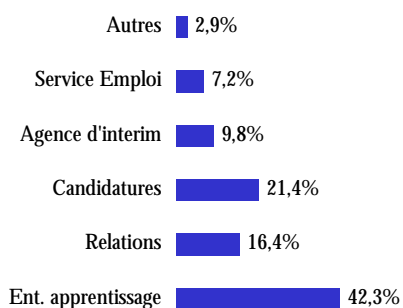
94,6% des jeunes en emploi travaillent à temps complet



■ Temps complet ■ Temps partiel

% de jeunes travaillant à temps complet	
Niveaux III et plus	96,3%
Niveau IV	95,4%
Niveau V	93,4%
Ensemble	94,6%

Principaux vecteurs d'accès à l'emploi



Principaux atouts identifiés par les jeunes pour expliquer leur situation d'emploi (plusieurs réponses possibles par jeune)

Principaux atouts mis en avant par les jeunes pour expliquer leur situation d'emploi	
Formation par apprentissage	35,4%
Compétences professionnelles	10,8%
Comportement (sérieux, dynamisme)	14,1%
Relations	5,6%
Autres	4,2%
Non réponse	29,9%

- 39,8% des jeunes sont en emploi dans leur entreprise d'apprentissage



- Travaillant dans l'entreprise d'apprentissage
- Travaillant dans une autre entreprise

% de jeunes travaillant dans leur entreprise d'apprentissage	
Niveaux III et plus	41,3%
Niveau IV	40,5%
Niveau V	38,9%
Ensemble	39,8%

- 74,6% des jeunes en emploi travaillent dans le même secteur d'activité que pendant leur formation



- Travaillant dans le secteur d'activité de l'entreprise de formation
- Travaillant dans un autre secteur

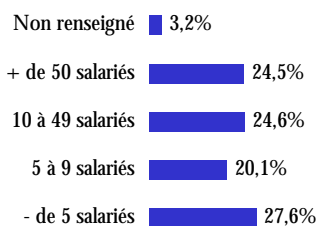
% de jeunes ayant un emploi dans le secteur d'activité de l'entreprise d'apprentissage	
Niveaux III et plus	64,9%
Niveau IV	81,1%
Niveau V	74,6%
Ensemble	74,6%

- Principaux secteurs d'activité dans lesquels les jeunes travaillent

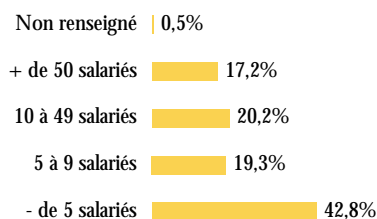
Libellé	Effectif	%
Bâtiment, Travaux Publics	767	24,1%
Commerce de détail, réparation articles domestiques	523	16,5%
Industries alimentaires	339	10,7%
Hôtels, Restaurants	238	7,5%
Commerce et réparation automobile	207	6,5%
Agriculture, chasse	191	6,0%
Services personnels (dont coiffure)	156	4,9%
Services fournis surtout aux entreprises	109	3,4%
Intermédiation financière	77	2,4%
Autres	574	18,0%

- Taille des entreprises

Taille des entreprises dans lesquelles les jeunes sont actuellement en emploi



Taille des entreprises dans lesquelles les jeunes ont fait leur contrat d'apprentissage



62,2% des jeunes déclarent occuper un emploi proche de leur formation par apprentissage



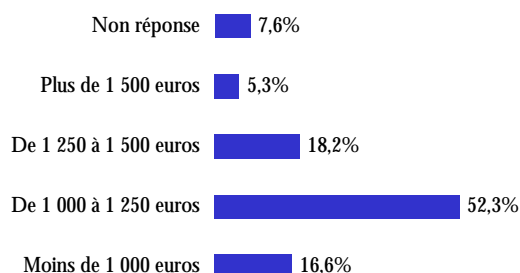
- Déclarant occuper un emploi en relation avec leur formation
- Déclarant occuper un emploi éloigné de leur formation ou non répondant

% de jeunes déclarant occuper un emploi en relation avec leur formation par apprentissage	
Niveaux III et plus	58,2%
Niveau IV	66,8%
Niveau V	61,0%
Ensemble	62,2%

Principaux emplois occupés

Libellé	Effectif	%
Ouvriers qualifiés artisanaux du bâtiment	465	14,6%
Ouvriers qualifiés artisanaux de l'alimentation	325	10,2%
Employés de commerce	268	8,4%
Ouvriers qualifiés artisanaux du travail des métaux et de la mécanique	217	6,8%
Personnels des soins personnels	152	4,8%
Professions intermédiaires médicales et de l'appareillage	132	4,1%
Professions intermédiaires commerciales des entreprises	113	3,6%
Ouvriers de l'agriculture et de la sylviculture	101	3,2%
Ouvriers qualifiés artisanaux du bois	98	3,1%
Personnels de l'hôtellerie - restauration	95	3,0%
Ouvriers qualifiés artisanaux de l'électricité	72	2,3%
Ouvriers qualifiés artisanaux du jardinage	71	2,2%
Ouvriers qualifiés industriels du BTP carrières et extraction	69	2,2%
Ouvriers non qualifiés industriels divers	67	2,1%
Professions intermédiaires administratives et commerciales des banques et assurances	65	2,0%
Employés administratifs d'entreprise	64	2,0%
Autres	807	25,4%

75,8% des jeunes en emploi ont un salaire net mensuel supérieur à 1 000 €



% de jeunes ayant un salaire net mensuel > 1 000 €	
Niveaux III et plus	86,1%
Niveau IV	73,8%
Niveau V	73,0%
Ensemble	75,8%

63,7% des jeunes en emploi travaillent dans le pays* de leur domicile d'origine



- Travaillant dans le pays* de leur domicile d'origine
- Travaillant hors du pays* de leur domicile d'origine

% de jeunes travaillant dans le pays* de leur domicile d'origine	
Niveaux III et plus	50,8%
Niveau IV	61,2%
Niveau V	70,1%
Ensemble	63,7%

* L'espace régional breton est découpé en 21 pays

Zoom sur les jeunes au chômage et les jeunes en formation à 18 mois

⇒ 265 jeunes sont au chômage, 18 mois après la fin du contrat d'apprentissage, soit 7,0% de l'ensemble des jeunes entrés sur le marché du travail

- Principaux motifs mis en avant par les jeunes qui sont au chômage pour expliquer leurs difficultés à trouver un emploi :

Principaux motifs mis en avant par les jeunes pour expliquer leurs difficultés d'insertion	
Manque d'expérience professionnelle	9,7%
Niveau de formation insuffisant	5,5%
Beaucoup de postulants	7,9%
Mobilité professionnelle restreinte	17,6%
Techniques de recherche d'emploi non maîtrisées	6,4%
Autres	17,0%
Non réponse	35,9%

⇒ 236 jeunes sont en formation (hors apprentissage), 18 mois après la fin du contrat d'apprentissage, soit 6,2% de l'ensemble des jeunes entrés sur le marché du travail

- Principaux motifs mis en avant par les jeunes qui sont en formation pour expliquer leur retour en formation :

Principaux motifs de retour en formation (hors apprentissage)	
Recherche d'une qualification supplémentaire	45,3%
Echec à l'examen d'apprentissage	0,0%
Par choix	30,5%
Autres	9,8%
Non renseigné	14,4%

Principaux points à retenir

Parmi les jeunes ayant achevé une formation par apprentissage en 2005, 84% sont en emploi au bout de 18 mois (contre 79% à 12 mois et 69% à 7 mois). Ce taux est plus faible que celui observé pour la cohorte 2003 (86% des jeunes en emploi). La part des jeunes au chômage passe de 6% pour la cohorte 2003 à 7% pour la cohorte 2005.

La trajectoire d'insertion des jeunes de la promotion 2005 est moins favorable que celle observée pour la promotion 2003. 67% des jeunes ont passé plus de 15 mois en emploi contre 70% pour la promotion 2003. Le temps de recherche d'emploi à l'issue du contrat d'apprentissage est un peu plus important pour la cohorte 2005.

La relation emploi-formation reste élevée. 62% des jeunes déclarent occuper un emploi proche de leur formation par apprentissage. 75% des jeunes travaillent dans le même secteur d'activité que pendant leur formation.

Les conditions de travail des jeunes sont identiques à celles observées pour la cohorte 2003. 75% des jeunes actifs sont en CDI et 95% à temps complet. Des différences importantes entre les femmes et les hommes subsistent, les femmes bénéficient de conditions d'emploi moins favorables que les hommes.

Concernant la mobilité des actifs, 62% des jeunes travaillent dans le pays de leur domicile d'origine contre 67% pour la cohorte 2003. Si les jeunes actifs semblent être plus mobiles que ceux de la promotion 2003, la part d'actifs qui travaillent dans leur entreprise d'apprentissage est plus importante (40% contre 37% pour la promotion 2003). Le principal mode d'accès à l'emploi reste l'entreprise d'apprentissage.

Il existe des disparités en terme d'insertion et de mobilité professionnelle selon le niveau de formation et le sexe. Les jeunes apprentis formés au niveau IV connaissent la meilleure insertion : ils sont les plus nombreux à être en emploi et occupent plus souvent un emploi en relation avec leur formation. Les hommes ont plus de facilité à obtenir un emploi que les femmes (85% contre 82%) et occupent plus souvent un emploi en relation avec leur formation.

GREF Bretagne

Technopole Atalante Champeaux ■ 91 rue de Saint-Brieuc

CS 64347 ■ 35043 RENNES CEDEX

tél : 02 99 54 79 00 ■ fax 02 99 54 00 00

E-mail : observatoire@gref-bretagne.com ■ <http://www.gref-bretagne.com>