

L'ANDCP en quelques mots ...



L'ANDCP, sa raison d'être

- **Offrir une instance de représentation de la fonction RH comme :**
 - Un « vrai » métier avec une véritable valeur ajoutée dans l'entreprise
 - Garante de la prise en compte de l'éthique et de la place de l'humain dans l'entreprise

L'ANDCP - Présentation générale

- Association loi 1901, **créée en 1947**, l'ANDCP est la plus grande communauté de professionnels des ressources humaines.
- En plus de **50 ans**, la fonction ressources humaines a profondément évolué. Depuis ses débuts, l'ANDCP a accompagné cette transformation.
- Plus de **4 000 adhérents**, répartis sur l'ensemble du territoire, à travers **80 groupes locaux**, représentant tous les secteurs de la vie économique, au sein d'entreprises et d'organismes publics et privés.
- **8 permanents** au service des adhérents.

Les 3 grandes missions de l'ANDCP

- 1- **Rendre service** à ses adhérents, échanger les bonnes pratiques et développer leur professionnalisme
- 2- **Promouvoir** la fonction RH et valoriser sa contribution à l'amélioration des performances des organisations publiques et privées
- 3- **Représenter les DRH** auprès des pouvoirs publics, des instances européennes et internationales, des media et des partenaires sociaux sur tous les sujets qui concernent la pratique professionnelle de ses adhérents

Les commissions Thématiques et les groupes de travail

- Secteur public
 - Audiovisuel et Presse écrite
 - Juridique
 - **Harcèlement moral**
 - **Prévention des discriminations**
 - Absentéisme
 - **Gestion des âges**
 - Mise en œuvre de la loi sur la formation professionnelle
 - Réforme du code du travail
 - Retraite
 - Europe Sociale
 - Épargne salariale
 - Pénibilité
 - Télétravail
 - **Égalité professionnelle et Diversité**
 - Rapprochement des secteurs public et privé
 - Coaching et normes européennes
-
- **La production des groupes de travail est synthétisée dans les Cahiers ANDCP et /ou les ouvrages des Éditions d'Organisation/ANDCP**

Les manifestations régionales : à la rencontre des DRH

Animer des débats autour des grandes questions d'actualité RH et faire connaître l'ANDCP dans toute la France

- **2004 : 5 défis pour les RH dans 7 villes**
 - Et si les représentants du personnel représentaient vraiment les salariés ?
 - Et si les dirigeants étaient fabriqués autrement ?
 - Et si la responsabilité sociale était plus qu'un effet de mode ?
 - Et si les GRH du public et du privé commençaient à se ressembler ?
 - Et si le travail n'était pas que la « Galère » mais aussi un lieu de développement personnel, de coopération et d'apprentissage ?

- **2005 : Le marché du Travail est-il un marché comme les autres ?**

Rencontres dans 9 villes avec la contribution des Groupes ANDCP
Chambéry, 26 mai - Reims, 9 juin - Montpellier, 16 juin - Strasbourg, 24 juin - Pau, 28 juin - Amiens, 15 septembre - Nantes, 22 septembre - Paris, 29 septembre - Blois, 6 octobre - Toulouse (Université nationale), 25 et 26 novembre

Représenter les DRH

L'ANDCP est force de proposition auprès :

- Des pouvoirs publics : Préconisations des praticiens de la fonction RH
 - Code du travail
 - Harcèlement moral
 - Marché de l'emploi
 - Négociation salariale
 - 35 heures
 - Prévention des discriminations...
- Des partenaires sociaux
 - Renégociation des 35 heures
 - Emploi des seniors...
- Des media
 - Sondages et enquêtes auprès des adhérents repris systématiquement par les media
 - Interviews de DRH et des représentants des instances de l'ANDCP
 - Communiqués de presse
 - Présence très régulière : Les Echos, La Tribune, Entreprise et Carrières, Liaisons Sociales, Le Figaro, Radio Classique, BFM, France Info, France Inter, Courrier Cadres, Capital, Le Monde, LCI, France 2, France 3, Presse quotidienne régionale

Diversité & Egalité des chances

Les actions de l'ANDCP

Un projet de Label

Objectifs

Favoriser l'égalité des chances et la diversité, au sein de l'entreprise

Reconnaître les entreprises menant à bien des démarches et pratiques, concrètes et efficaces

Diversité & Egalité des chances

Les actions de l'ANDCP

Un projet de Label

Périmètre

Concernerait **toutes les formes de diversité** : genre, ethnique, âge, orientations sexuelles, handicap, mode de vie...

Approche globale (l'état d'esprit et les démarches sont communes)

Diversité & Egalité des chances

Les actions de l'ANDCP

Un projet de Label

Contenus & critères

1. Niveau d'engagement de l'entreprise
2. Implication des partenaires sociaux
3. Sensibilisation/formation/communication interne
4. Process RH et management
5. L'entreprise et son environnement
6. Evaluation des actions « égalité des chances et diversité »

Diversité & Egalité des chances

Les actions de l'ANDCP

Un projet de Label

En faire un véritable outil de progrès

L'ancrer dans le dialogue social, et en faire un élément

- ⇒ De la Négociation Annuelle Obligatoire
- ⇒ Du Bilan Social

Mesurer la diversité dans l'entreprise ?

Diversité & Egalité des chances

Les actions de l'ANDCP

10 pistes d'actions (1/2)

- **Sensibiliser l'ensemble du personnel aux avantages de la diversité**
- **Recruter dans la diversité**
- **Evaluer le management**
- **Fonder aussi les promotions internes sur l'aptitude du candidat à développer l'égalité professionnelle & la diversité**
- **Mesurer l'équité en matière de recrutement, de rémunération, de formation et d'évolution**

Diversité & Égalité des chances

Les actions de l'ANDCP

10 pistes d'actions (2/2)

- **Fixer des objectifs de progression dans ces domaines**
- **Communiquer sur ce thème, en interne**
- **Traiter régulièrement le développement de l'égalité H/F et de la diversité au sein des instances de direction**
- **Engager des partenariats avec l'Education Nationale**
- **Briser le plafond de verre**

Diversité & Égalité des chances

Les actions de l'ANDCP

L'égalité positive ?

Entre le « laisser faire » et les quotas, il existe une marge de manœuvre

« Mérite » et « Compétences » et « Prévention des discriminations » et « Essor de la diversité »

Diversité & Égalité des chances

L'ambition de l'ANDCP

« Désormais, les identités ne se définiront plus par des origines, mais par des trajectoires »

(Michel Foucault)