

IROISE Missions Locales

**Insertion professionnelle des jeunes
inscrits dans les Missions Locales de Bretagne
et suivis dans le cadre d'IROISE**

Résultats IROISE

Suivi sur les 24 mois suivant l'inscription en Mission Locale

Novembre 2003



Sommaire

➔ Préambule	page 2
➔ Principales étapes du suivi IROISE	page 2
➔ Impact des caractéristiques sociodémographiques et des trajectoires d'insertion professionnelle sur le suivi des jeunes	page 3
✓ Zoom sur les caractéristiques sociodémographiques	page 3
✓ Zoom sur les trajectoires d'insertion	page 5
➔ Zoom sur les jeunes actuellement suivis dans IROISE	page 9
✓ Zoom sur les situations de chômage des jeunes actuellement suivis	page 10
✓ Zoom sur les situations de formation des jeunes actuellement suivis	page 11
✓ Zoom sur les situations d'emploi des jeunes actuellement suivis	page 13
➔ Typologie des trajectoires d'insertion	page 15
➔ Pour aller plus loin, quelques documents sur l'insertion professionnelle des jeunes	page 16
➔ Principaux points à retenir	page 17

Préambule

Pour avoir une meilleure connaissance des situations vécues par les jeunes accueillis dans les Missions Locales, le Conseil Régional de Bretagne a sollicité le GREF Bretagne afin de mettre à la disposition des Missions Locales, en complément du logiciel Parcours, un système de suivi des trajectoires d'insertion : IROISE.

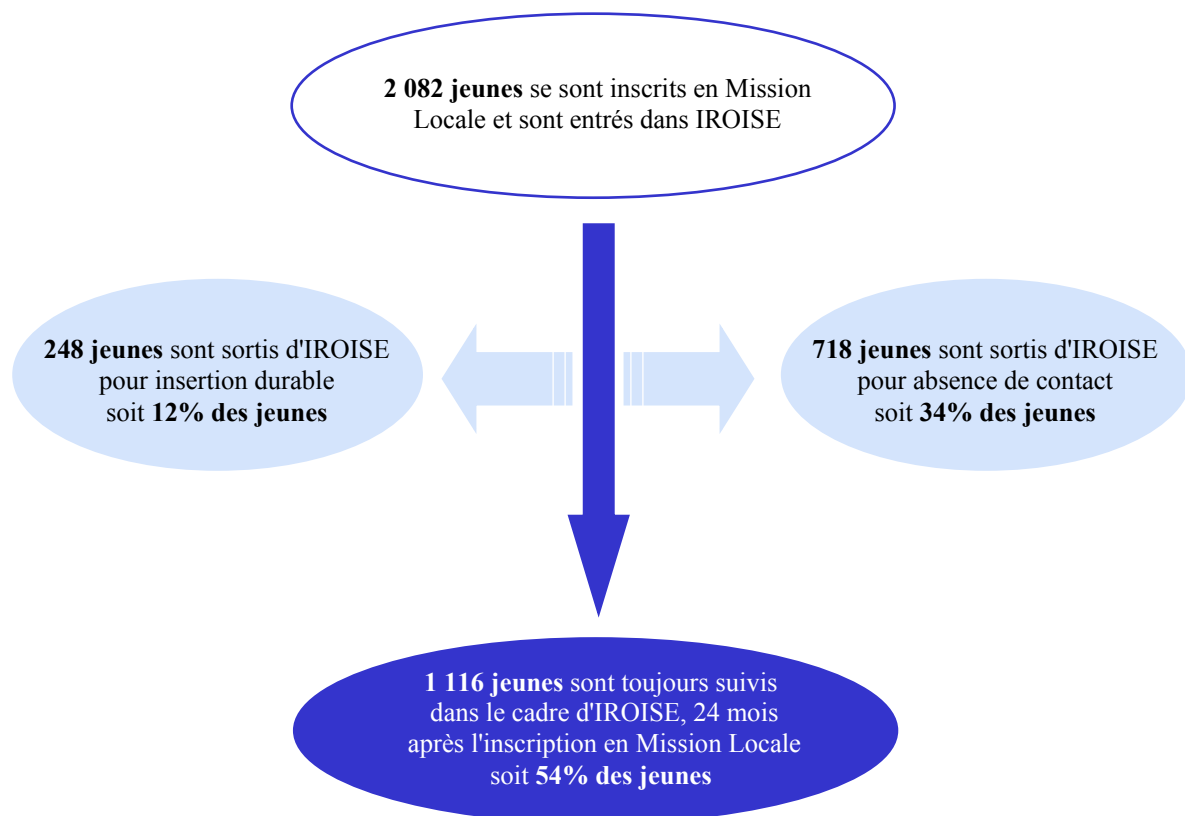
Ce système de suivi a été mis en place fin 1999 et appliqué à un panel de jeunes inscrits dans les Missions Locales de Bretagne.

Ce système réunit 5 caractéristiques principales :

- C'est un outil d'analyse longitudinale pour obtenir une connaissance de la trajectoire d'insertion professionnelle des jeunes concernés,
- Il retrace l'ensemble de l'itinéraire professionnel du jeune depuis sa sortie du système scolaire jusqu'à **une situation d'insertion durable**,
- La collecte des informations est conduite par le chargé d'accompagnement lors d'un entretien de suivi en face en face (ou exceptionnellement par téléphone),
- Tous les 6 mois, les informations saisies dans le logiciel IROISE sont transmises au GREF Bretagne, dans le respect de la réglementation de la CNIL,
- Le traitement des données est réalisé par le GREF Bretagne, après contrôle des informations.

Les résultats figurant ci-après concernent un panel de jeunes ayant au moins 24 mois de suivi IROISE ou pour lesquels le suivi IROISE a été interrompu au cours des 24 premiers mois de suivi.

Principales étapes du suivi IROISE



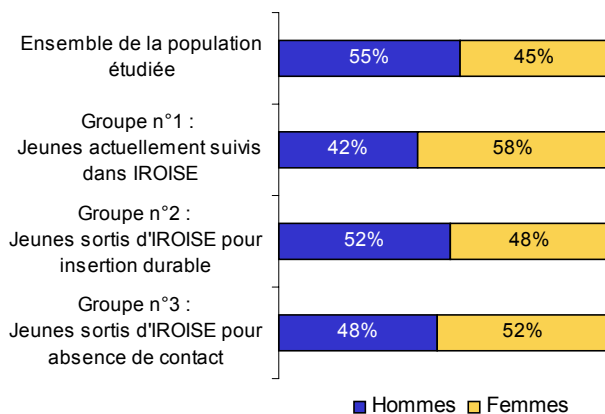
i Impact des caractéristiques sociodémographiques et des trajectoires d'insertion professionnelle sur le suivi des jeunes

Afin d'évaluer l'impact des variables sociodémographiques et des trajectoires d'insertion professionnelle sur le suivi des jeunes, 3 groupes de publics ont été construits et comparés :

- **groupe n°1** : les jeunes ayant 24 mois de suivi IROISE depuis leur inscription en Mission Locale.
- **groupe n°2** : les jeunes pour lesquels le suivi IROISE sur les 24 premiers mois suivant l'inscription en Mission Locale a été interrompu car ceux-ci se trouvaient être dans une trajectoire d'insertion durable (c'est-à-dire en CDI depuis 12 mois ou en situation d'emploi pendant 15 mois au cours des 18 mois ayant précédé la date de fin de suivi IROISE).
- **groupe n°3** : les jeunes pour lesquels le suivi IROISE sur les 24 premiers mois suivant l'inscription en Mission Locale a été interrompu pour absence de contact.

i Zoom sur les caractéristiques sociodémographiques des jeunes

Les hommes tendent à s'insérer plus rapidement que les femmes.

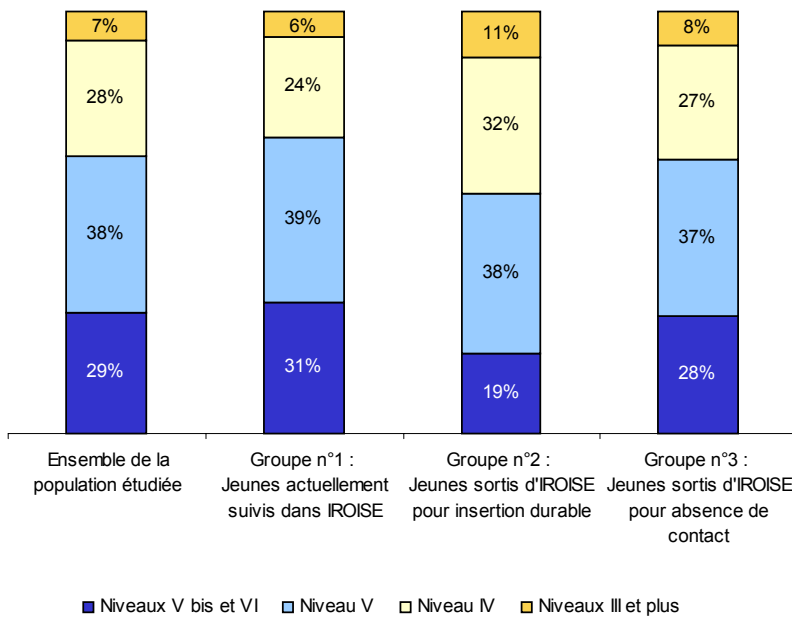


- ✓ Les femmes représentent 55% des jeunes inscrits en Mission Locale et entrés dans IROISE (contre 41% de l'ensemble des jeunes bretons en emploi au moment du recensement de la population de 1999).
- ✓ Au cours des 24 premiers mois de suivi IROISE, les femmes ont été moins nombreuses que les hommes à sortir d'IROISE pour insertion durable.
- ✓ On compte une proportion plus importante d'hommes que de femmes à sortir d'IROISE pour insertion durable en ayant passé plus de 15 mois en emploi au cours des 18 derniers mois, sans pour autant accéder nécessairement à un emploi en CDI. En revanche, les femmes sont proportionnellement plus nombreuses que les hommes à s'insérer durablement suite à l'obtention d'un CDI.

L'âge des jeunes a peu d'impact sur l'accès à une situation d'insertion durable. En revanche, il convient de noter que plus les personnes accueillies en Mission Locale sont jeunes plus la part des sorties d'IROISE pour absence de contact est importante.

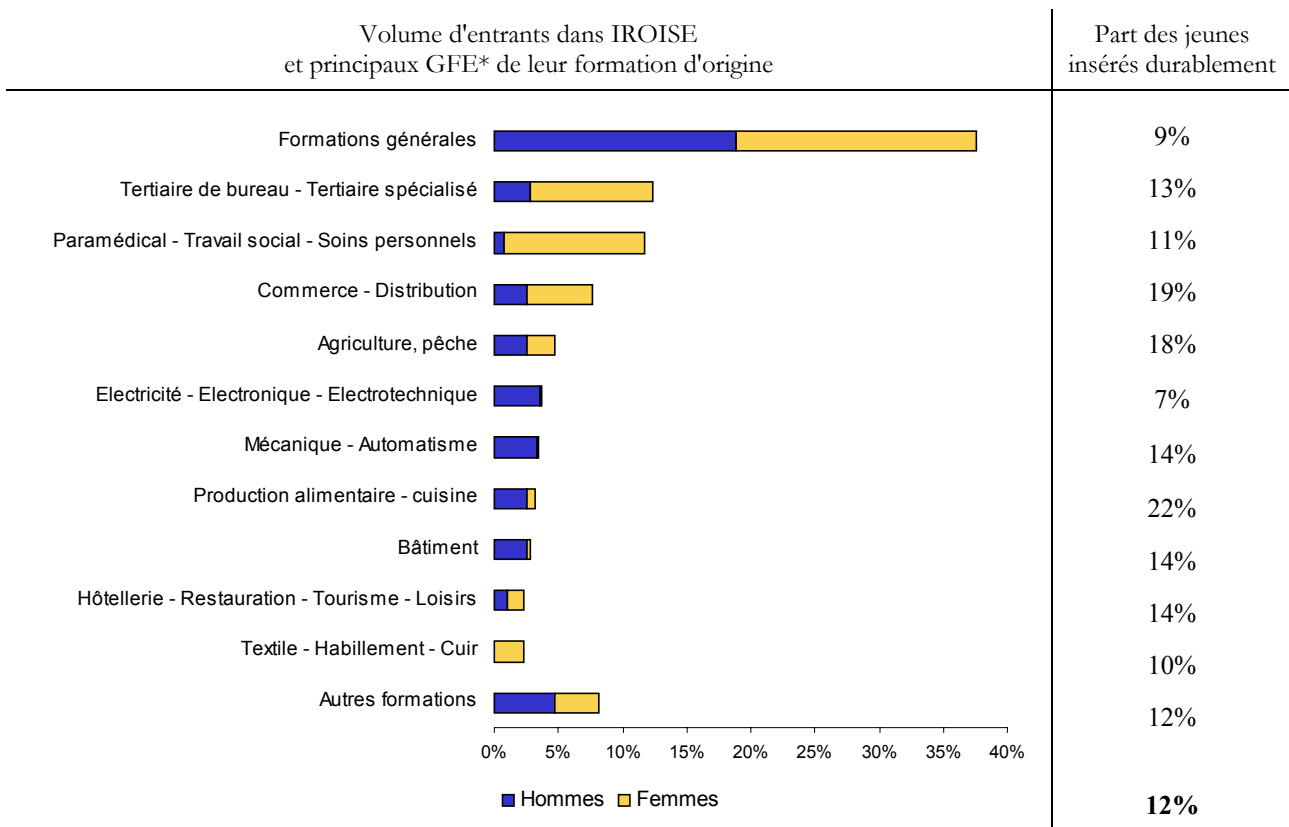
14% des jeunes inscrits en Mission Locale et entrés dans IROISE sont également suivis dans le cadre du programme TRACE. Ils représentent 7% des jeunes sortis pour insertion durable et 20% des jeunes toujours suivis dans le cadre d'IROISE, 24 mois après leur inscription en Mission Locale.

Plus le niveau de formation des jeunes est élevé, plus la part des jeunes sortant pour insertion durable est importante.



- ✓ Comparés aux jeunes en emploi lors du recensement de la population de 1999, les jeunes inscrits en Mission Locale et suivis dans le cadre d'IROISE ont un niveau de formation initiale moins élevé.
- ✓ Les femmes ont, en règle générale, un niveau de formation plus élevé que les hommes, mais accèdent moins rapidement à une situation d'insertion durable.

L'accès à une situation d'insertion durable varie du simple au double selon la nature de la formation initiale. Ce sont les jeunes issus d'une formation générale qui connaissent le plus de difficultés à s'insérer.



*GFE (Groupe Formation Emploi) : nomenclature emploi formation construite sur la base des grands corps de savoirs reçus dans le cadre de la formation, mis en œuvre dans le cadre des emplois et échangés sur le marché du travail.

i Zoom sur les trajectoires d'insertion des jeunes

29% des jeunes se sont inscrits en Mission Locale plus de 2 ans après leur sortie de scolarité

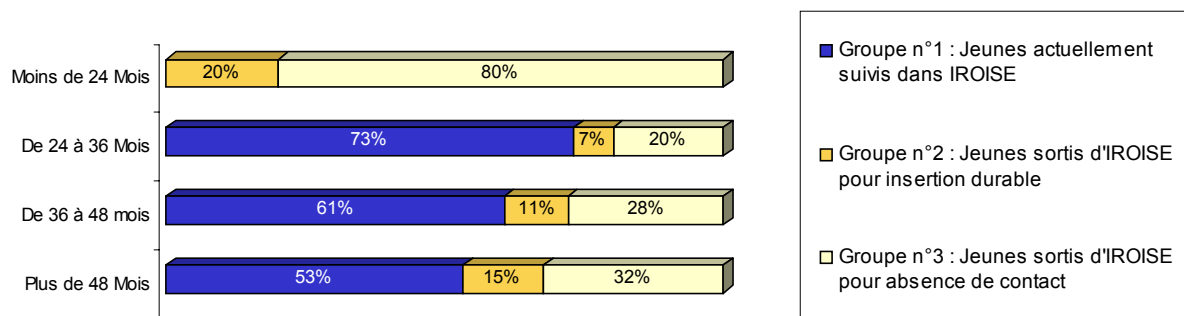
Temps écoulé entre la sortie de formation initiale et l'inscription en Mission Locale	Ensemble de la population étudiée	Groupe n°1 : Jeunes actuellement suivis dans IROISE	Groupe n°2 : Jeunes sortis d'IROISE pour insertion durable	Groupe n°3 : Jeunes sortis d'IROISE pour absence de contact
Moins de 1 an	47%	54%	40%	38%
De 1 à 2 ans	24%	24%	19%	25%
De 2 à 3 ans	14%	11%	20%	17%
Plus de 3 ans	15%	11%	21%	20%
Ensemble	100%	100%	100%	100%

64% des jeunes sont toujours suivis dans IROISE, 2 ans après leur inscription en Mission locale

Durée du suivi IROISE depuis l'inscription en Mission Locale	Ensemble de la population étudiée	Groupe n°1 : Jeunes actuellement suivis dans IROISE	Groupe n°2 : Sortis d'IROISE pour insertion durable	Groupe n°3 : Sortis d'IROISE pour absence de contact
De 0 à 6 mois	9%	0%	5%	25%
De 6 à 12 mois	14%	0%	18%	34%
De 12 à 18 mois	13%	0%	39%	24%
De 18 à 24 mois	64%	100%	38%	17%
Ensemble	100%	100%	100%	100%

- ✓ Les jeunes sortis d'IROISE pour insertion durable (groupe n°2) sont sortis du système scolaire depuis autant de temps que les jeunes actuellement suivis dans le cadre d'IROISE (groupe n°1). En revanche, ils ont plus fréquemment connu des situations d'emploi que leurs homologues.
- ✓ En moyenne, les femmes ont terminé leur scolarité depuis moins de temps que les hommes avant leur inscription en Mission Locale. Cette caractéristique est à rapprocher du niveau de formation des jeunes. En effet, les femmes ayant un niveau de formation généralement plus élevé que les hommes, celles-ci ont une scolarité plus longue et sortent de ce fait plus tardivement du système scolaire.
- ✓ Les jeunes de niveaux V bis et VI ont terminé leur scolarité depuis plus de temps que leurs homologues de niveaux V et plus. Néanmoins, ils connaissent de plus grandes difficultés à s'insérer durablement.
- ✓ Les jeunes issus d'une formation générale sont en règle générale sortis du système scolaire depuis plus longtemps que ceux issus de l'enseignement professionnel, mais ont plus de difficultés à s'insérer durablement.

✓ Temps écoulé entre la fin de scolarité et la fin d'observation IROISE

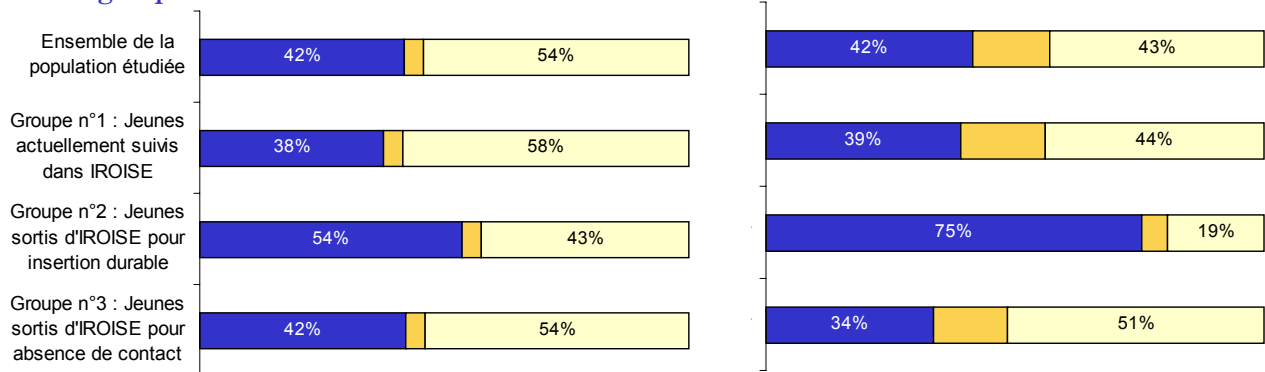


L'entrée en Mission Locale modifie les trajectoires d'insertion des jeunes, avec une augmentation du temps moyen passé en formation et dans une moindre mesure en emploi.

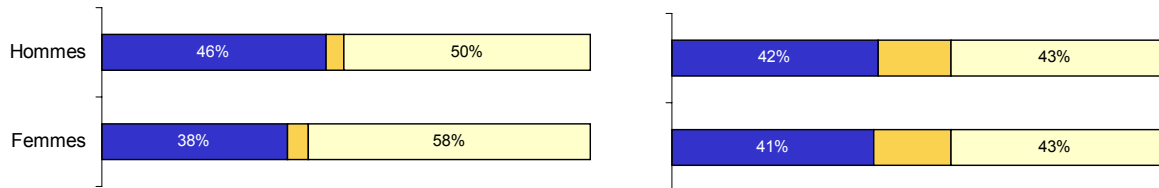
Trajectoire entre la fin de formation initiale et l'entrée en Mission Locale	Trajectoire après l'entrée en Mission Locale
--	--

- % de temps passé en emploi
- % de temps passé en formation
- % de temps passé en chômage / inactivité

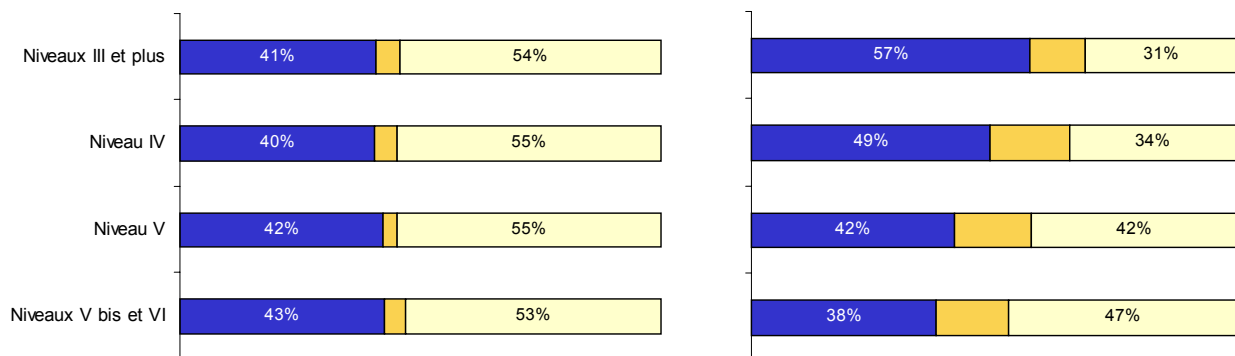
Selon le groupe



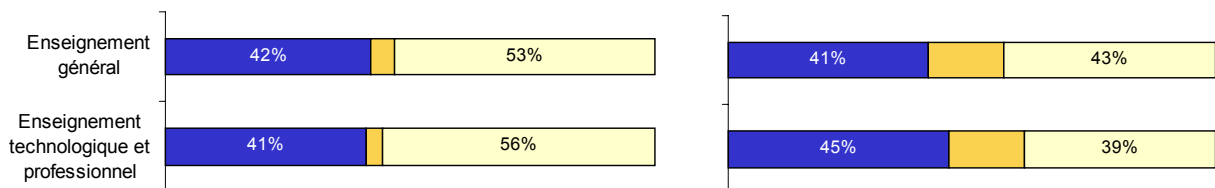
Selon le sexe



Selon le niveau de formation initiale



Selon la nature de la formation initiale



Exemple de lecture de la trajectoire entre la fin de formation initiale et l'entrée en Mission Locale pour l'ensemble de la population étudiée : Sur une période de 100 jours, les jeunes ont passé en moyenne 42 jours en emploi, 4 jours en formation et 54 jours au chômage ou comme inactif

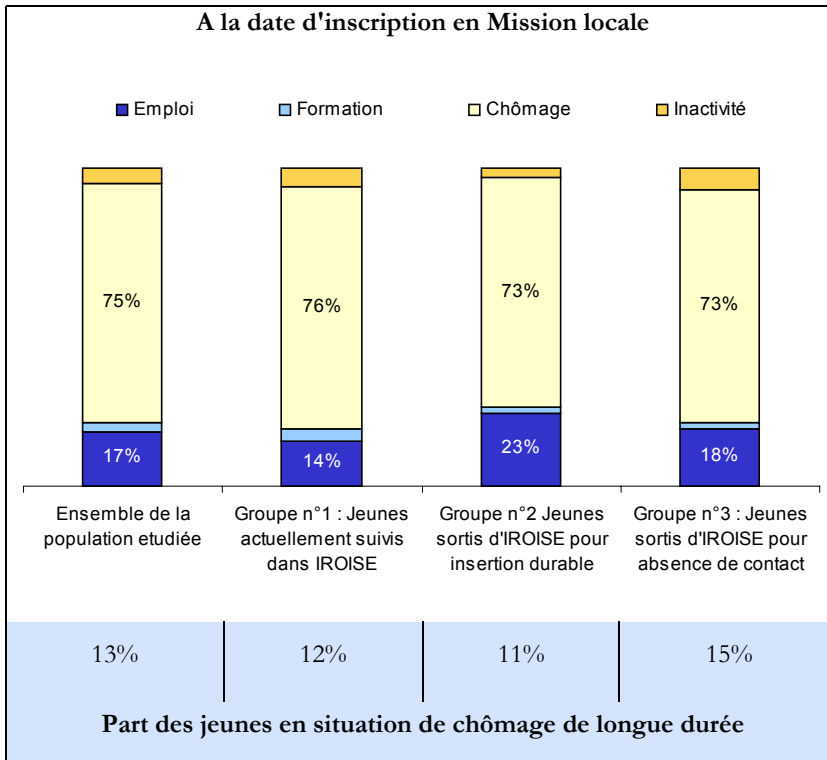
Quasiment tous les jeunes ont connu au moins une période d'emploi depuis la fin de leur formation initiale sous statut scolaire.

		Ensemble de la population étudiée	groupe n°1 : Jeunes actuellement suivis dans IROISE	groupe n°2 : Jeunes sortis d'IROISE pour insertion durable	groupe n°3 : Jeunes sortis d'IROISE pour absence de contact
Trajectoire emploi	Part des jeunes ayant connu un ou plusieurs emplois depuis la fin de leur formation initiale	89%	90%	100%	84%
	Part des jeunes ayant connu un ou plusieurs emplois avant leur inscription en Mission Locale	62%	53%	79%	68%
	Part des jeunes ayant connu un ou plusieurs emplois après leur inscription en Mission Locale	79%	86%	100%	60%
	Temps d'accès moyen au 1 ^{er} emploi après l'inscription en Mission Locale	5 mois	6 mois	3 mois	3 mois
	Part des jeunes ayant connu un ou plusieurs CDI après l'inscription en Mission Locale	21%	19%	72%	7%
	Temps d'accès moyen au 1 ^{er} CDI après l'inscription en Mission Locale	9 mois	12 mois	6 mois	4 mois
Trajectoire formation	Part des jeunes ayant suivi au moins une action de formation depuis leur entrée en Mission Locale	57%	71%	30%	46%
	Part des jeunes ayant suivi au moins une action de formation qualifiante après l'entrée en Mission Locale	22%	27%	11%	18%
	Part des jeunes ayant suivi au moins une action de formation d'aide à l'insertion après l'entrée en Mission Locale (DRIP*...)	23%	26%	16%	23%
	Part des jeunes ayant suivi au moins une formation qualifiante et une action d'aide à l'insertion après l'entrée en Mission Locale (DRIP*...)	12%	18%	3%	5%

- ✓ Les jeunes en situation d'insertion durable se distinguent de l'ensemble du public accueilli en Mission Locale en mettant 2 fois moins de temps que leurs homologues à trouver un emploi. Par ailleurs, ils sont plus de 70% à avoir décroché un emploi en CDI contre 21% de l'ensemble des jeunes entrés dans IROISE.
- ✓ Les femmes accèdent moins rapidement que les hommes à une situation d'insertion durable, ont passé globalement moins de temps en emploi que les hommes, mais sont un peu plus nombreuses qu'eux à être en emploi à la fin du suivi IROISE (c'est-à-dire au bout de 24 mois ou à la date de sortie d'IROISE). Aussi, plus que l'accès à l'emploi, il semble donc que ce soient la nature des contrats et le type de postes occupés qui influent sur l'accès à une situation d'insertion durable. En effet, si les femmes sont moins nombreuses que les hommes à sortir d'IROISE pour insertion durable, elles sont plus nombreuses que les hommes à se retrouver dans cette situation suite à une entrée en CDI. Or, ce type de contrat nécessite un temps de recherche un peu plus important que pour trouver un emploi en CDD ou en intérim.
- ✓ Plus le niveau de formation est élevé, plus le délai de recherche d'emploi est faible, plus les jeunes sont nombreux à avoir acquis une expérience professionnelle et à accéder à une situation d'insertion durable.
- ✓ Les jeunes issus d'une formation générale éprouvent plus de difficultés à s'insérer que leurs homologues issus de l'enseignement technologique et professionnel.
- ✓ Ce sont les jeunes qui connaissent le plus de difficultés qui ont principalement bénéficié d'actions de formation, en particulier relevant du dispositif DRIP*.

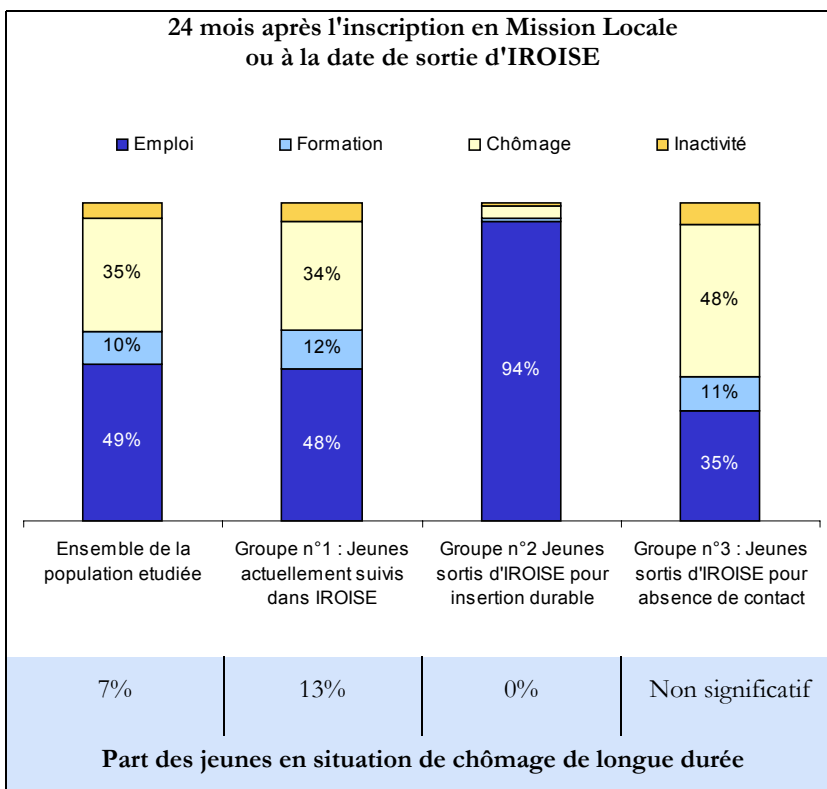
* **DRIP** : Dispositif Régional d'insertion Professionnelle. Ce dispositif regroupe l'ensemble des actions de formation d'aide à l'insertion professionnelle (module d'orientation, préprofessionnalisation, atelier de recherche d'emploi...).

75% des jeunes sont demandeurs d'emploi lors de leur inscription en Mission Locale.



✓ Indépendamment de l'histoire des jeunes sur le marché du travail, il semble que ce soit le fait d'être ou la perspective de se trouver prochainement au chômage qui incite les jeunes à s'inscrire en Mission Locale.

50% des jeunes sont en emploi 24 mois après l'inscription en Mission Locale (ou à la date de sortie d'IROISE).



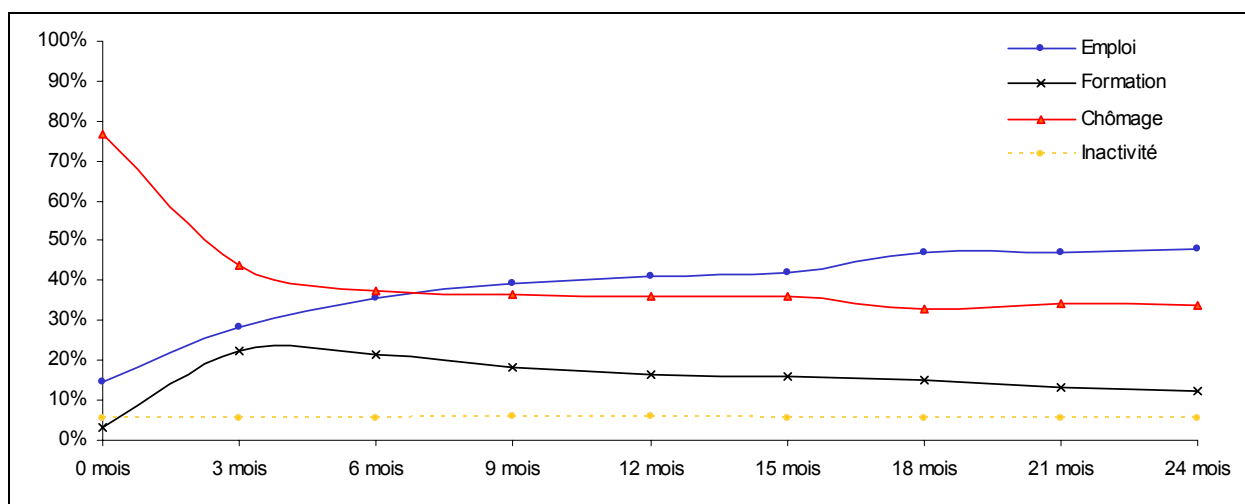
✓ Comparée à la date d'entrée dans IROISE, la part des jeunes en situation d'emploi a été multipliée par 3, tandis que la part du chômage, très prépondérante au début de la période, a été divisée par 2.

✓ On observe une forte diminution du chômage de longue durée. Par ailleurs, à noter que seuls 1% des jeunes entrés dans IROISE sont à la fois chômeurs de longue durée à la date d'entrée en Mission Locale et à la fin de la période d'observation IROISE.

✓ Le phénomène du chômage de longue durée touche principalement les jeunes de niveaux inférieurs ou égaux au niveau V et ceux sortis du système scolaire avec une formation générale. A noter que les hommes sont un peu plus touchés par ce phénomène que les femmes.

Zoom sur les jeunes actuellement suivis

Depuis l'entrée en Mission Locale, la part des jeunes au chômage diminue sensiblement au profit de l'emploi.



- ✓ les femmes sont un peu plus nombreuses que les hommes à trouver un emploi parmi les jeunes actuellement suivis par les Missions Locales, pourtant elles accèdent moins rapidement à une situation d'insertion durable que les hommes (voir groupe n°2 - résultats pages précédentes).
- ✓ Plus le niveau de formation est élevé, plus la part des jeunes en emploi est importante.
- ✓ Les jeunes sortants de formation initiale en ayant reçu un enseignement technologique ou professionnel sont un peu plus souvent en emploi que ceux ayant achevé leur cursus scolaire avec une formation générale. Toutefois, l'écart d'insertion entre ces deux groupes tend à diminuer dans la durée (du fait de l'entrée en formation qualifiante professionnelle des jeunes issus d'une formation générale).

A partir des trajectoires professionnelles depuis l'entrée dans IROISE et en prenant en compte la dernière situation connue, il est possible de caractériser les parcours professionnels des jeunes et de définir pour chacun de ces parcours un public dominant.

Type de parcours	Profil du public
Parcours n°1 : trajectoire d'insertion proche d'une situation d'insertion durable, c'est-à-dire parcours comptant plus de 18 mois d'emplois au cours des 24 mois suivant l'inscription en Mission Locale et/ou s'achevant par un CDI.	280 jeunes sont dans cette trajectoire, soit 25% des jeunes actuellement suivis. Comparé à l'ensemble de la population de référence, on observe dans ce groupe une sur-représentation des jeunes de niveau IV et surtout de niveaux III et plus. Par ailleurs, on compte davantage de femmes que d'hommes. Cette situation s'explique par un niveau de formation moyen des femmes plus élevé que celui des hommes.
Parcours n°2 : trajectoire d'insertion intermédiaire, c'est-à-dire parcours comptant plus de 12 mois passés en emploi et/ou en formation au cours des 24 mois suivant l'inscription en Mission Locale.	407 jeunes sont dans cette trajectoire, soit 37% des jeunes actuellement suivis. Ce groupe se caractérise par une sur-représentation des jeunes de niveau IV et surtout de niveau V.
Parcours n°3 : trajectoire d'insertion éloignée d'une situation d'insertion durable, c'est-à-dire parcours comptant une majorité de temps passé en situation de chômage ou d'inactivité au cours des 24 mois suivant l'inscription en Mission Locale.	429 jeunes sont dans cette trajectoire soit 38% des jeunes actuellement suivis. Ce groupe se caractérise par une sur-représentation des jeunes de niveau V, mais surtout V bis et VI.

📍 Zoom sur les situations de chômage des jeunes actuellement suivis dans IROISE

Des situations de chômage courtes mais fréquentes.

- ✓ 67% des jeunes ont passé moins de 12 mois au chômage au cours des 24 mois de suivi IROISE. Toutefois une faible durée de chômage n'est pas synonyme d'une insertion professionnelle durable. En effet, ce qui caractérise les jeunes inscrits en Mission Locale c'est le nombre élevé de périodes de recherche d'emploi (3 périodes de

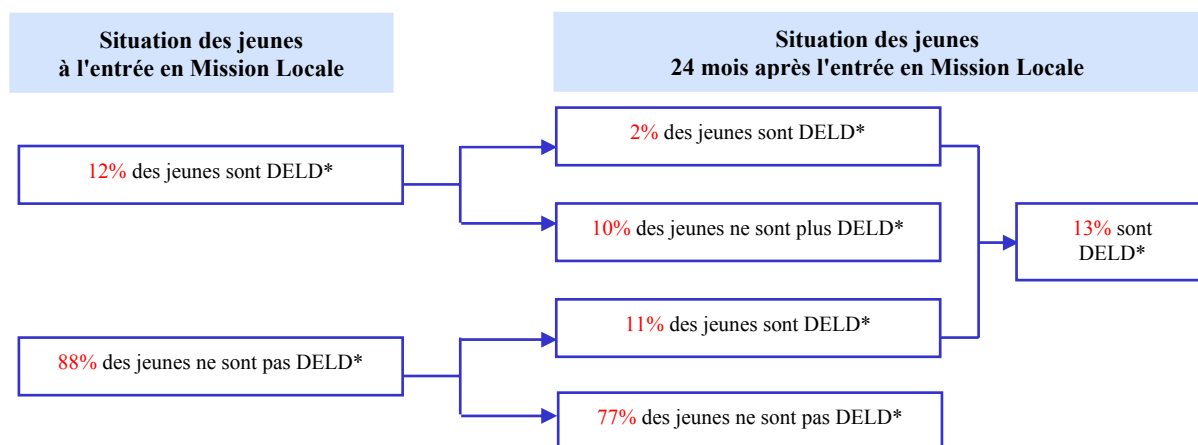
chômage distinctes par jeune en moyenne) avec une durée moyenne des périodes de chômage relativement faible (3,5 mois), **ce qui révèle une alternance de situations entre emploi, chômage et formation dans le parcours d'insertion professionnelle.**

Temps passé au chômage depuis l'entrée en Mission Locale	Nombre de fois où le jeune s'est retrouvé au chômage					
	0	1	2 à 3	4 à 5	+ de 5	
Moins de 6 mois	5%	14%	15%	3%	0%	37%
Entre 6 et 12 mois	0%	3%	16%	9%	2%	30%
Entre 12 et 18 mois	0%	1%	11%	8%	2%	22%
Plus de 18 mois	0%	3%	6%	2%	0%	11%
	5%	21%	48%	22%	4%	100%

Le niveau de chômage de longue durée reste stable parmi les jeunes actuellement suivis en Mission Locale. Toutefois les jeunes touchés par ce phénomène à la fin de la période d'observation ne sont pas les mêmes qu'à la date d'inscription en Mission Locale.

- ✓ Plus le niveau de formation est élevé, plus la probabilité de se retrouver durablement au chômage est faible.
- ✓ La probabilité de se retrouver au chômage selon que l'on est un homme ou une femme est identique. Néanmoins, il convient de noter que, face à une situation d'absence d'emploi ou de formation, les femmes sont moins exposées au

phénomène de chômage récurrent que les hommes et sont, par ailleurs, un peu plus nombreuses à déclarer être inactives (ce constat est peut-être lié à des comportements et des choix individuels particuliers par rapport à une situation familiale donnée par exemple).



*DELD : Chômeur de longue durée, i.e ayant connu plus de 12 mois de chômage au cours des 18 derniers mois

📍 Zoom sur les situations de formation des jeunes actuellement suivis dans IROISE

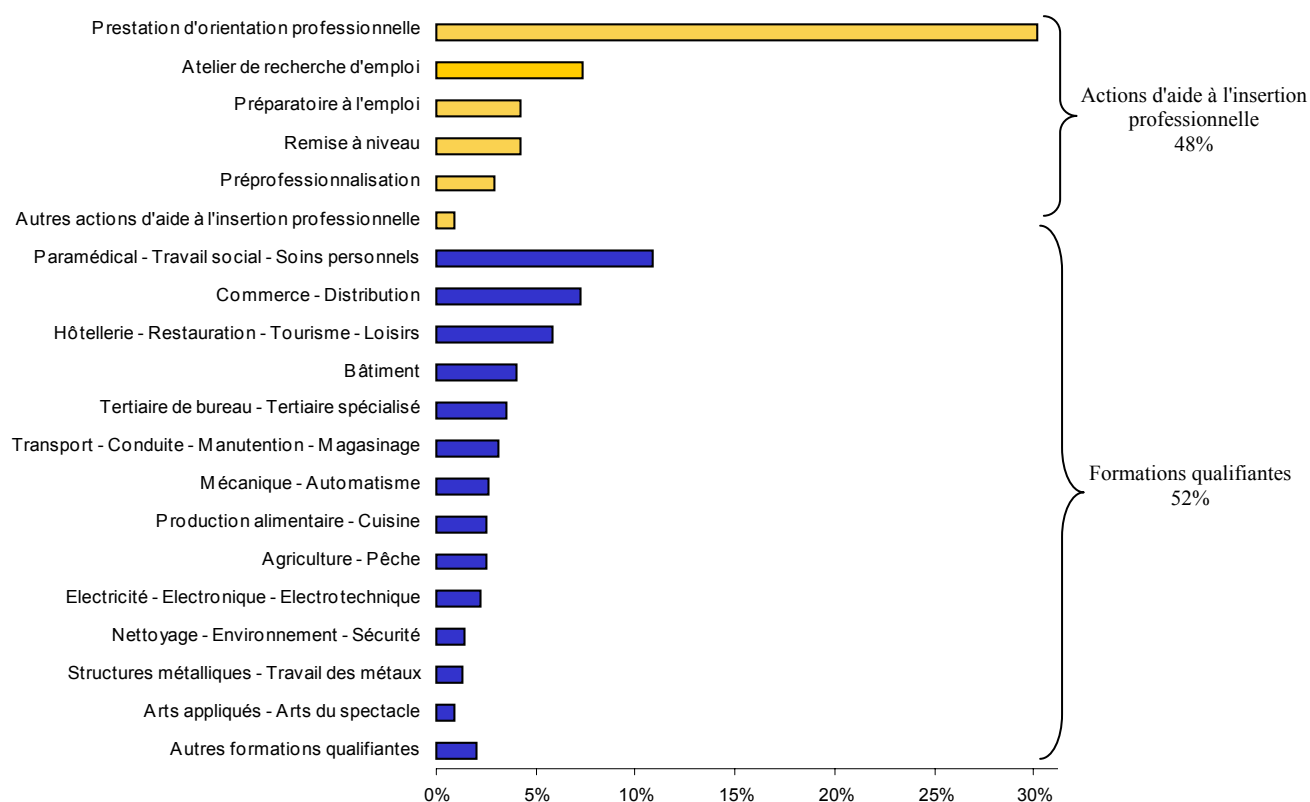
71% des jeunes actuellement suivis dans IROISE ont eu recours à une action de formation depuis leur inscription en Mission Locale.

Nombre de jeunes actuellement suivis dans IROISE et ayant eu recours à une formation depuis leur entrée en Mission Locale	787 jeunes soit 71% des jeunes
Nombre de jeunes ayant suivi uniquement une ou plusieurs actions de formation d'aide à l'insertion après l'entrée en Mission Locale (DRIP...)	286 jeunes soit 26% des jeunes
Nombre de jeunes ayant suivi uniquement une ou plusieurs actions de formations qualifiantes après l'entrée en Mission Locale	300 jeunes soit 27% des jeunes
Nombre de jeunes ayant suivi au moins une formation qualifiante et une action d'aide à l'insertion après l'entrée en Mission Locale (DRIP...)	201 jeunes soit 18% des jeunes

Ensemble des actions de formation prescrites	1304
Volume d'actions de formation d'aide à l'insertion prescrites après l'entrée en Mission Locale (DRIP...)	629
Volume d'actions de formation qualifiante prescrites après l'entrée en Mission Locale	675

- ✓ Autant de femmes que d'hommes entreprennent, après leur inscription en Mission Locale, une action de formation avec des différences notables sur le choix des formations qualifiantes. En effet, les hommes se positionnent principalement sur les formations donnant accès aux métiers techniques et industriels tandis que les femmes choisissent principalement des formations tertiaires.
- ✓ Plus de 70% des actions de formation portent sur un public de niveau V et moins.
- ✓ Plus le niveau de formation est élevé, plus les retours en formation sont limités, mais la durée moyenne des actions de formation est plus importante.
- ✓ Les jeunes sortis de formation initiale en ayant reçu un enseignement général sont proportionnellement plus nombreux que ceux issus de l'enseignement technique et professionnelle à entrer en formation, quelle que soit la nature de cette formation.

Nature des formations suivies

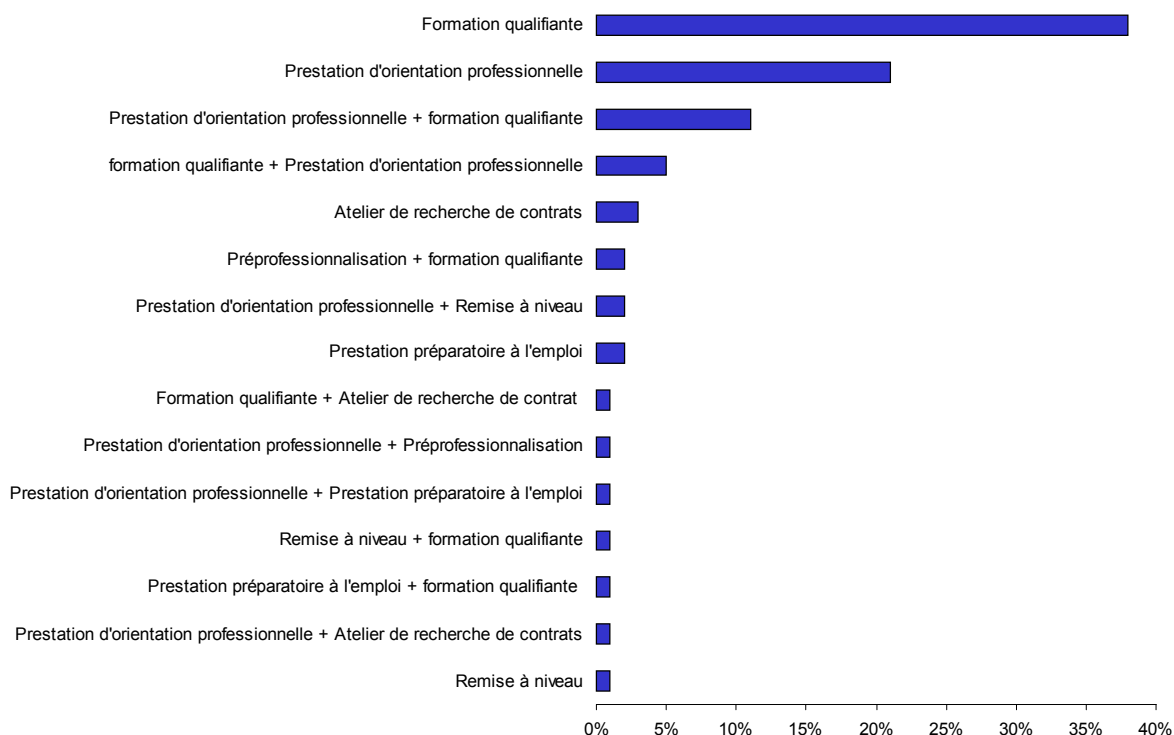


Parcours de formation sur les 24 mois suivant l'inscription en Mission Locale.

- ✓ Parmi les jeunes actuellement suivis dans le cadre d'IROISE, 787 jeunes ont entrepris au moins une action de formation depuis leur inscription en Mission Locale (soit 71% des jeunes actuellement suivis dans IROISE).
- ✓ On recense 65 types de parcours de formation différents. Toutefois, 15 parcours de formation concentrent plus de 90% des jeunes entrés en formation.

Des enchaînements de situations de formation qui sont, en règle générale, cohérents.

Principaux parcours de formation sur les 24 mois suivant l'inscription en Mission Locale



Nota bene : Il s'agit d'une représentation de l'enchaînement des situations de formation au cours des 24 mois suivant l'inscription en Mission Locale. Entre 2 situations de formation, les jeunes ont pu connaître des situations d'emploi, de chômage ou d'inactivité. Le graphique représente donc une succession de situations de formation, mais qui peuvent être espacées dans le temps.

Zoom sur les situations d'emploi des jeunes toujours suivis dans IROISE

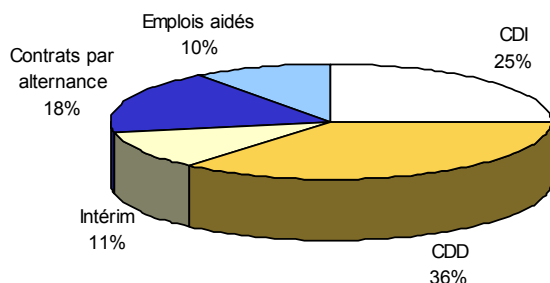
Les jeunes ont plusieurs contrats de travail avant d'accéder à une situation d'insertion durable.

Temps passé en emploi depuis l'entrée en Mission Locale	Nombre de fois où le jeune s'est retrouvé en emploi					
	0	1	2 à 3	4 à 5	+ de 5	
Moins de 6 mois	14%	12%	12%	1%	0%	39%
Entre 6 et 12 mois	0%	6%	13%	5%	1%	25%
Entre 12 et 18 mois	0%	4%	8%	5%	2%	19%
Plus de 18 mois	0%	4%	9%	3%	1%	17%
Ensemble	14%	26%	42%	14%	4%	100%

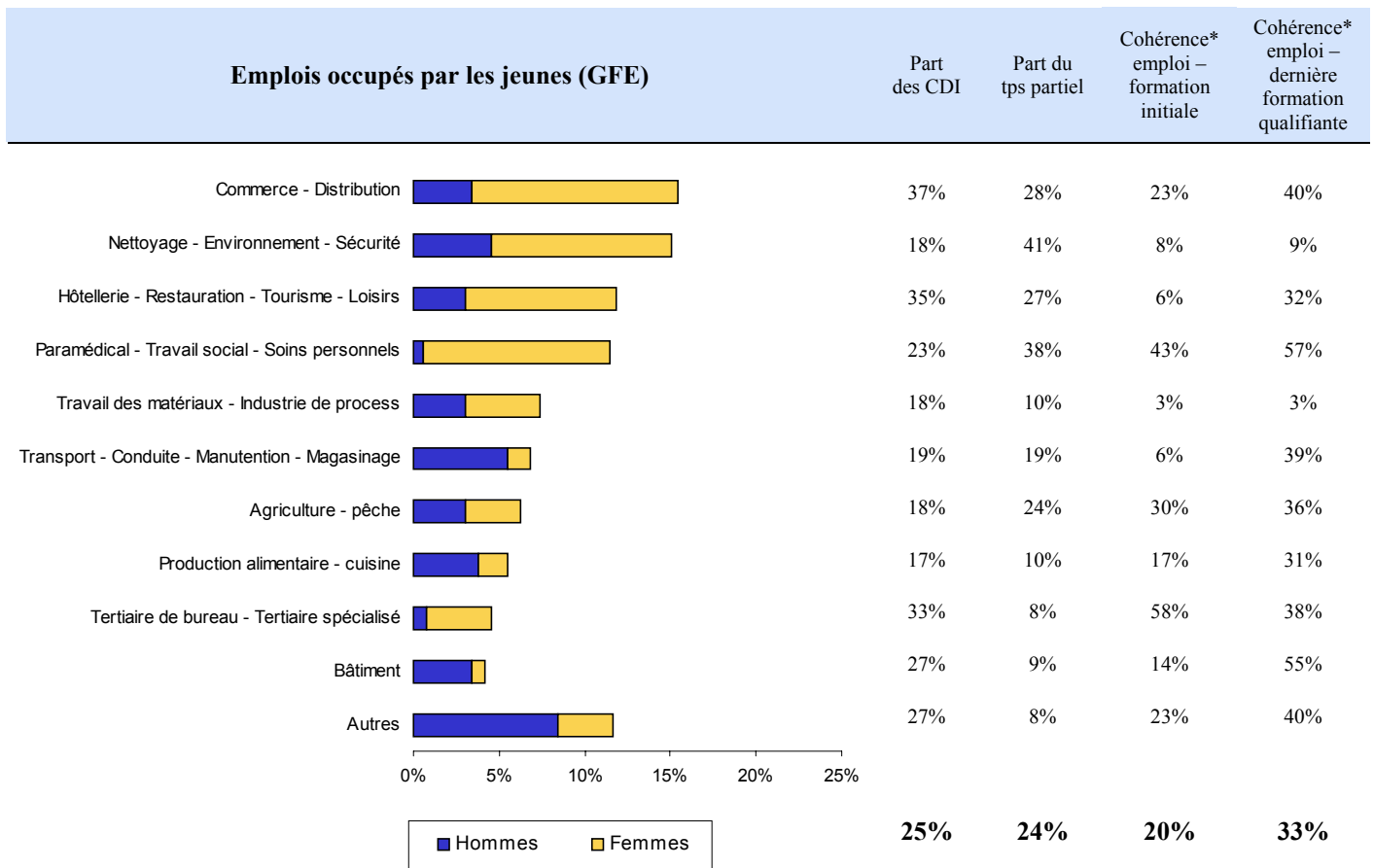
✓ Parmi les jeunes toujours suivis dans le cadre d'IROISE, plus de 8 jeunes sur 10 ont eu au moins une période d'emploi au cours des 24 mois suivant l'inscription en Mission Locale. Toutefois, cette situation favorable ne constitue pas une condition suffisante pour accéder à une situation d'insertion durable. En effet, l'une des caractéristiques des jeunes inscrits en Mission Locale, c'est le nombre élevé de contrats de travail conclus (plus de la moitié d'entre eux ont signé au moins deux contrats de travail) avec une durée moyenne relativement courte (moins de 5 mois). L'accès à l'insertion durable se fait

globalement via l'acquisition d'expériences professionnelles successives.

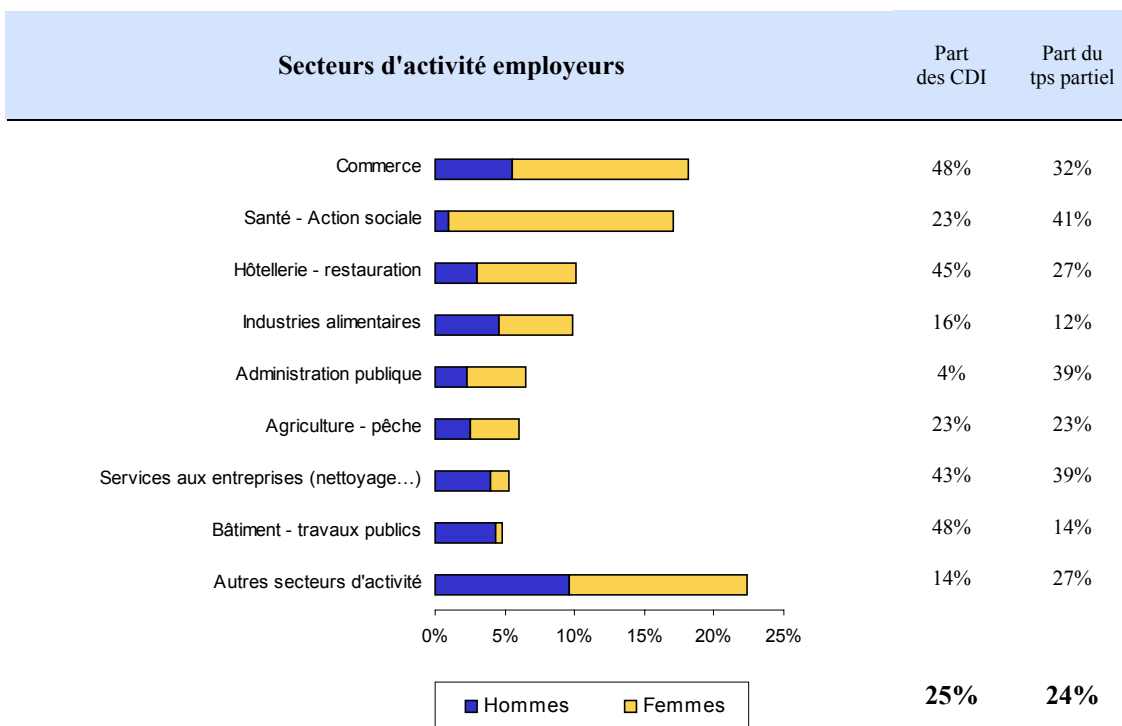
✓ Plus le temps de suivi IROISE augmente, plus la part des contrats précaires (CDD, Intérim, contrat aidé) diminue au profit des CDI, et ce, de façon très sensible, notamment à partir du 12^{ème} mois suivant l'entrée en Mission Locale. Les jeunes se trouvant dans cette situation sont donc dans une trajectoire d'insertion très favorable, sans pour autant satisfaire aux critères d'insertion durable définis dans IROISE (en CDI depuis au moins 12 mois ou en emploi pendant 15 mois au cours des 18 derniers mois).



- ✓ 24 mois après l'entrée dans IROISE, plus de 70% des emplois occupés sont des contrats de droit commun (CDI, CDD, intérim).
- ✓ A noter que les femmes en emploi sont plus souvent que les hommes en CDI, en CDD, ou en emplois aidés (CES ...). A l'inverse, on compte une proportion plus importante d'hommes que de femmes en contrat par alternance (contrat d'apprentissage ou contrat de qualification) ou en mission d'intérim.
- ✓ Plus le niveau de formation est élevé, plus la part des jeunes ayant un emploi en CDI est importante et plus la part des jeunes en contrat par alternance ou en emploi aidé est faible.
- ✓ 1 jeune sur 4 travaille à temps partiel. Les femmes et les jeunes de niveaux V et moins sont les plus concernés par cette modalité d'emploi.
- ✓ La part des emplois occupés à temps partiel par les jeunes inscrits en Mission Locale est identique à celle observée lors du recensement de la population de 1999 pour l'ensemble des jeunes de moins de 26 ans en emploi. En revanche, la part des jeunes occupant un emploi en CDI est deux fois moins importante (25% contre 50%).

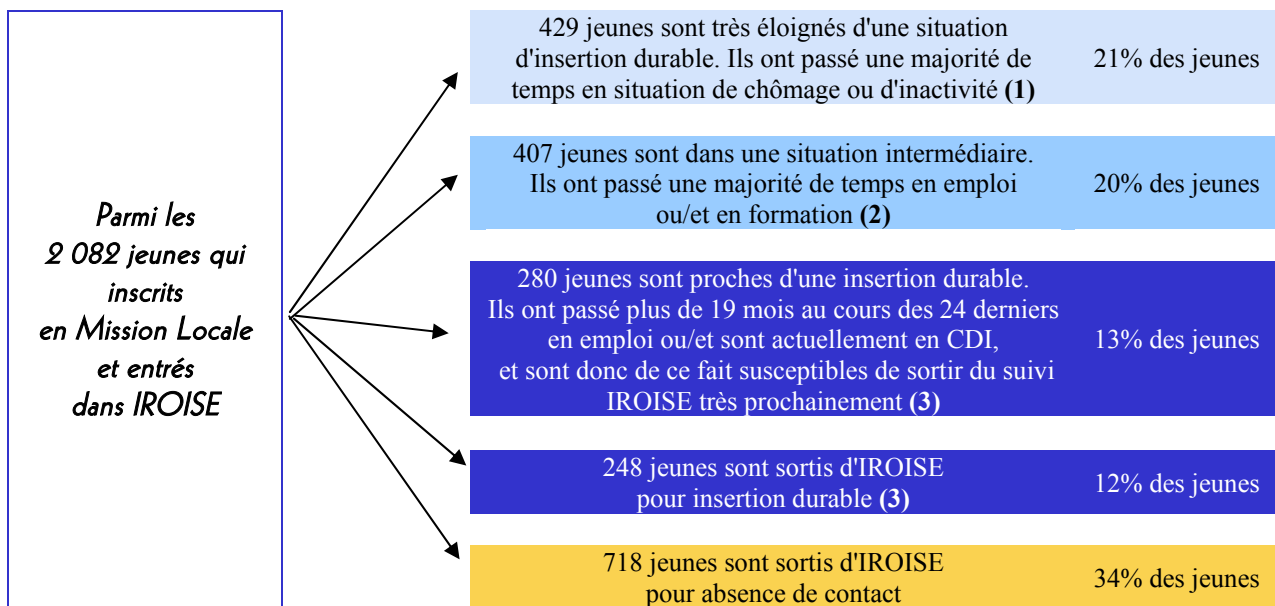


* Cohérence emploi formation : indicateur qui mesure la qualité de la relation emploi – formation en comparant le GFE de la formation et le GFE de l'emploi occupé. Si les 2 GFE sont identiques la relation emploi – formation est dite cohérente



Typologie des trajectoires d'insertion

Bilan 24 mois après l'inscription en Mission Locale



✓ (1) Caractéristiques sociodémographiques des jeunes très éloignés d'une situation d'insertion durable

Comparé à l'ensemble de la population entrée dans IROISE, ce groupe compte une proportion plus importante de jeunes de niveaux V, V bis et VI (+ 7 points). Par ailleurs, cette situation concerne davantage les hommes que les femmes au regard de la population entrée dans IROISE. Néanmoins, il convient de noter qu'à niveau de formation égal, les femmes ont une plus grande probabilité que les hommes de se retrouver dans cette trajectoire éloignée de l'insertion durable.

✓ (2) Caractéristiques sociodémographiques des jeunes en situation d'insertion intermédiaire

Par rapport à la population entrée dans IROISE, cette situation concerne principalement les jeunes de niveau V (+ 5 points) et de niveau IV (+ 3 points). Par ailleurs, les femmes sont proportionnellement plus nombreuses que les hommes à se trouver dans cette situation intermédiaire.

✓ (3) Caractéristiques sociodémographiques des jeunes proches d'une situation d'insertion durable ou en situation d'insertion durable

Parmi les jeunes se situant dans cette trajectoire d'insertion, on observe une répartition hommes / femmes conforme à la structure de la population entrée dans IROISE. En revanche, ce groupe compte, comparé à l'ensemble de la population entrée dans IROISE, une proportion plus importante de jeunes de niveau IV, et surtout de niveaux III et plus. Toutefois, il convient de noter que, si au niveau IV et plus, hommes et femmes ont une probabilité identique de s'insérer durablement, au niveau V et moins, les hommes ont une plus grande probabilité de s'insérer durablement que les femmes.

 *Pour aller plus loin : quelques documents sur les jeunes et leur insertion professionnelle*

- ✓ Le public 16 – 25 ans, Conseil Régional de Bretagne, Cédérom ARIANE
http://www.region-bretagne.fr/CRB/Public/rubriques_thematique/se_former/faire_rimer_formatio , puis cliquer sur cédérom ARIANE / données générales / formation / le public 16 – 25 ans
- ✓ Qu'ils travaillent ou non, les jeunes sont de plus en plus diplômés, INSEE, Octant n° 87, octobre 2001
http://www.insee.fr/fr/insee_regions/bretagne/home/home_page.asp
- ✓ Le chômage des jeunes, portrait statistique, ANPE, Les essentiels, février 2003
http://observatoire.anpe.net/visu_fiche.asp?id=111&idDocMere=111
- ✓ Les incidences des premières années de la vie active – ANPE, les 3^{ème} entretiens de l'emploi du 19 au 20 mars 2003
http://observatoire.anpe.net/visu_fiche.asp?id=116&idDocMere=116
- ✓ Le chômage des jeunes à partir du fichier historique de l'ANPE, ANPE, Les essentiels, juin 2002
http://observatoire.anpe.net/visu_fiche.asp?id=20&idDocMere=20
- ✓ Quand l'école est finie : premiers pas dans la vie active de la génération 98, CEREQ, mars 2001
<http://www.cereq.fr/publications.htm>
- ✓ Quels secteurs pour les débutants, CEREQ BREF N°153, mai 2003
<http://www.cereq.fr/cereq/bref.html>
- ✓ L'activité du réseau des missions locales et des PAIO en 2001 : des entretiens plus fréquents pour les jeunes de bas niveau, DARES, premières synthèses, Juillet 2003 N°31.1
http://www.travail.gouv.fr/etudes/etudes_h.html
- ✓ Un jeune sur deux en emploi à la fin du dispositif TRACE, DARES, premières synthèses n°34, août 2002
http://www.travail.gouv.fr/etudes/etudes_h.html
- ✓ Les jeunes bénéficiaires du programme TRACE 1998/2001, DRTEFP Bretagne, BRET Synthèses, juillet 2002
http://www.sdtefp-bretagne.travail.gouv.fr/?PAGE=drtefp-de-bretagne/etudes-et-statistiques/etudes/dernieres-parutions/dernieres-parutions&lang=fr&APP_KEY=VOIR_PAGE&FICHE_ID=831&APP_SITE_ID=76

Principaux points à retenir

- ✓ 2 082 jeunes se sont inscrits en Mission Locale et sont entrés dans IROISE. Cette population compte, comparée à la population active jeune (c'est-à-dire en emploi ou demandeurs d'emploi) une proportion importante de femmes et de personnes de niveau V bis et VI (c'est-à-dire de niveau 3^{ème} et moins).
- ✓ 29% des jeunes se sont inscrits en Mission Locale, plus de 2 ans après la fin de leur scolarité. Plus le niveau de formation des jeunes est faible, plus le délai moyen entre la fin de scolarité et l'inscription en Mission Locale est important.
- ✓ Les trajectoires d'insertion des jeunes sont marquées par la précarité de l'emploi et par des changements fréquents de situations (chômage, emploi, formation).
- ✓ L'entrée en Mission Locale modifie les trajectoires d'insertion des jeunes avec une diminution du temps moyen passé au chômage ou dans des situations d'inactivité au profit de situation de formation (action d'aide à l'insertion professionnelle et formation qualifiante) et dans une moindre mesure d'emploi. Toutefois, ces parcours diffèrent selon le niveau de formation et le sexe des jeunes accueillis en Mission Locale :
 - Plus le niveau de formation est élevé, plus le temps passé en emploi est important.
 - Les femmes connaissent des trajectoires à priori moins favorables que les hommes avec un temps d'accès à l'emploi durable plus important. Cette caractéristique est liée à la nature des emplois occupés. En effet, les femmes accèdent, plus souvent que les hommes, à un emploi via un CDI, or ce type de contrat nécessite des temps de recherche d'emploi plus long.
- ✓ A la fin de la période de suivi IROISE (c'est-à-dire 24 mois après l'inscription en Mission Locale ou à la date de sortie d'IROISE), près 50% des jeunes sont en emploi. Par ailleurs, ils sont 35% au chômage (soit 2 fois moins que lors de l'inscription).
- ✓ A la fin du suivi IROISE, 25% des jeunes qui se sont inscrits en Mission Locale se sont insérés durablement ou sont sur le point de le faire, 20% sont dans une trajectoire intermédiaire en ayant passé plus de 19 mois au cours des 24 derniers mois en formation ou en emploi, et 21% connaissent des difficultés d'insertion. Quant aux 34% restants, ils sont sortis d'IROISE pour absence de contact.
- ✓ Au regard des différents indicateurs de trajectoires, les publics apparaissant comme les plus en difficultés sont les jeunes de niveaux VI, V bis et V et les femmes de niveau IV

GREF Bretagne

Technopole Atalante Champeaux ■ 91 rue de Saint-Brieuc
CS 64347 ■ 35043 RENNES CEDEX
tél : 02 99 54 79 00 ■ fax 02 99 54 00 00

E-mail : gref@gref-bretagne.com ■ <http://www.gref-bretagne.com>