

Trajectoires d'insertion professionnelle des jeunes issus des Bac Pro Comptabilité et Secrétariat



en Pays de Cornouaille

Cohortes 2001, 2002, 2003

Synthèse

L'étude porte sur les trajectoires d'insertion et sur la situation à la date d'interrogation (au 30 octobre 2004) des sortants de formation de juin 2001, juin 2002 et juin 2003 des formations suivantes :

- Bac Pro Comptabilité
 - Bac Pro Secrétariat
- } soit une population de 236 jeunes inscrits à l'examen sur ces 3 années (dans 5 lycées cornouaillais).

Sur les 236 jeunes :

- 143 ont répondu au questionnaire par téléphone → **soit un taux de réponse de 60,6%**,
On observe un meilleur taux de réponse :
 - chez les jeunes femmes (62%) que chez les jeunes hommes (54,3%),
 - pour la cohorte 2002 (64%) que pour les cohortes 2001 (61,7%) et 2003 (54,5%),
- 93 jeunes ont été injoignables (appels infructueux, mauvaises coordonnées) ou ont refusé de répondre (20 jeunes) → soit 39,4%.
- La majorité étaient originaires du pays de Cornouaille (85%), lors de leur inscription au Bac Pro.
- 80,5% étaient des jeunes femmes.
- Près de 87% ont obtenu leur Bac Professionnel.

NB : les éléments traités, ci-après, le sont sur la population des répondants (soit 143 jeunes dont 65 issus du Bac Pro Comptabilité et 78 issus du Bac Pro Secrétariat).

Note méthodologique

Cette analyse fait suite aux travaux de l'observatoire qui actualise tous les ans les « Principales tendances de l'offre de formation initiale professionnelle et technologique en Pays de Cornouaille » et met en évidence une concentration importante de jeunes formés dans un petit nombre de Groupes Formation Emploi (GFE) notamment le GFE « Tertiaire de bureau/tertiaire spécialisé ». Il semblait donc intéressant de mesurer l'insertion professionnelle des jeunes issus de Bacs Professionnels Comptabilité et Secrétariat sur 3 cohortes.

Cette étude a reçu un appui méthodologique et technique de la part du GREF Bretagne, notamment au travers de l'utilisation de leur logiciel IROISE qui offre la possibilité de retranscrire toutes les situations connues par des jeunes sortant de formation, sous la forme de trajectoires d'insertion. Ce logiciel a ainsi permis de traiter un questionnaire administré au cours d'entretiens téléphoniques afin de collecter les informations nécessaires à la connaissance des différentes situations rencontrées depuis la fin de leur formation.

Le traitement du questionnaire a permis ainsi de traiter un certain nombre d'indicateurs :

- ▶ les caractéristiques socio-démographiques de ces jeunes ;
- ▶ les trajectoires d'insertion professionnelle (sur une période de 16 mois après la sortie de formation) ;
- ▶ la situation des jeunes à la date de l'interrogation (soit avec un recul de 16 à 40 mois selon les cohortes).

Caractéristiques socio-démographiques / origine scolaire

Des jeunes issus de Bac Pro Comptabilité

- près de 9 jeunes sur 10 proviennent du BEP Métiers de la comptabilité,
- pour plus des 2/3, il s'agit de jeunes femmes (67,7%),
- plus de la moitié (55,4%) d'entre eux ont entre 20 et 25 ans.

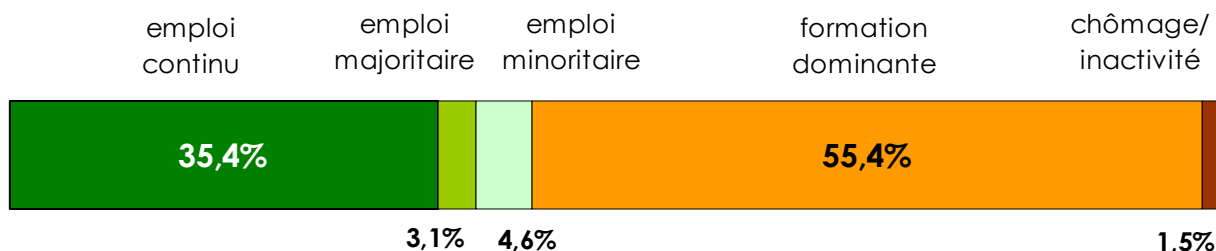
Des jeunes issus de Bac Pro Secrétariat

- plus de 7 jeunes sur 10 proviennent du BEP Métiers du secrétariat,
- à 95% ce sont des jeunes femmes,
- plus de la moitié (57,7%) d'entre eux ont entre 20 et 25 ans.

Trajectoires d'insertion professionnelle

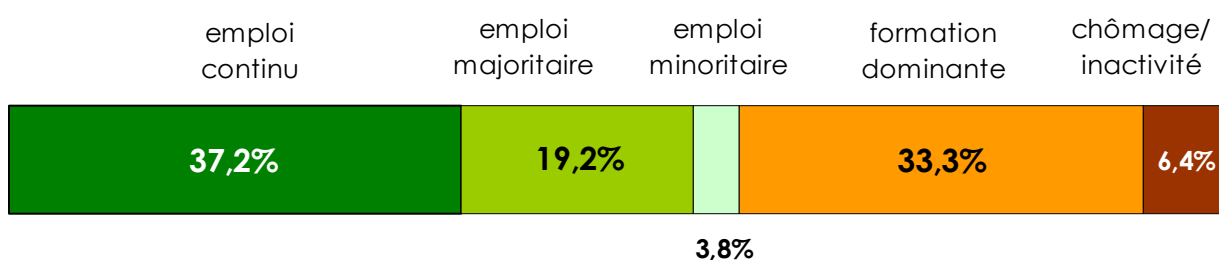
NB : le recul maximum dont nous disposons pour la dernière cohorte est de 16 mois (de juin 2003 à octobre 2004) ; l'analyse des trajectoires pour les autres cohortes se fera donc sur ces mêmes bases.

Des jeunes issus de Bac Pro Comptabilité



→ 55% des jeunes ont passé la majorité de leur temps en formation (sur les 16 premiers mois suivant la fin de leur formation).

Des jeunes issus de Bac Pro Secrétariat



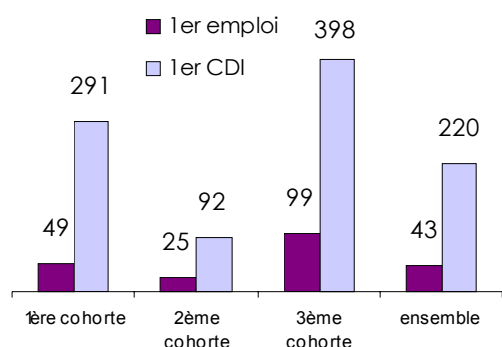
→ 56% des jeunes ont passé plus de la moitié de leur temps en emploi = continu ou majoritaire (sur les 16 premiers mois suivant la fin de leur formation).

Pour le Bac Pro Comptabilité comme pour le Bac Pro Secrétariat, on constate que l'insertion professionnelle des jeunes est variable d'une cohorte à l'autre. Ainsi, pour les 2 diplômes on relève un pourcentage de jeunes en emploi continu plus élevé que la moyenne pour la cohorte 2002 (40% en comptabilité et 52% en secrétariat). Ceci s'explique par le contexte économique local où les jeunes constituent, sur le marché du travail, une véritable variable d'ajustement, le taux de poursuite d'études pouvant aussi être influencé par l'offre de formation.

Temps moyen d'accès au 1^{er} emploi et au 1^{er} CDI en nombre de jours

(calcul sur les 16 premiers mois à l'issue du Bac Pro excluant les jeunes en formation dominante)

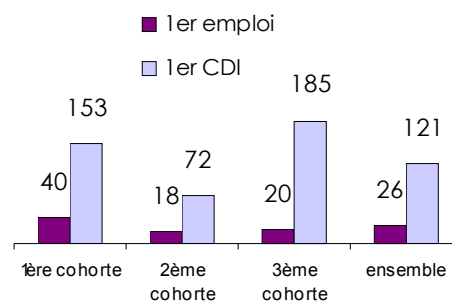
des jeunes issus de Bac Pro Comptabilité



Sur les 29 jeunes ayant connu des trajectoires d'emploi continu, majoritaire, minoritaire ou encore de chômage/inactivité :

- tous ont eu un emploi,
- seuls 38% ont occupé un poste en CDI.

des jeunes issus de Bac Pro Secrétariat



Sur les 52 jeunes ayant connu des trajectoires d'emploi continu, majoritaire, minoritaire ou encore de chômage/inactivité :

- tous ont eu un emploi (sauf 1 jeune),
- seuls 25% ont occupé un poste en CDI.

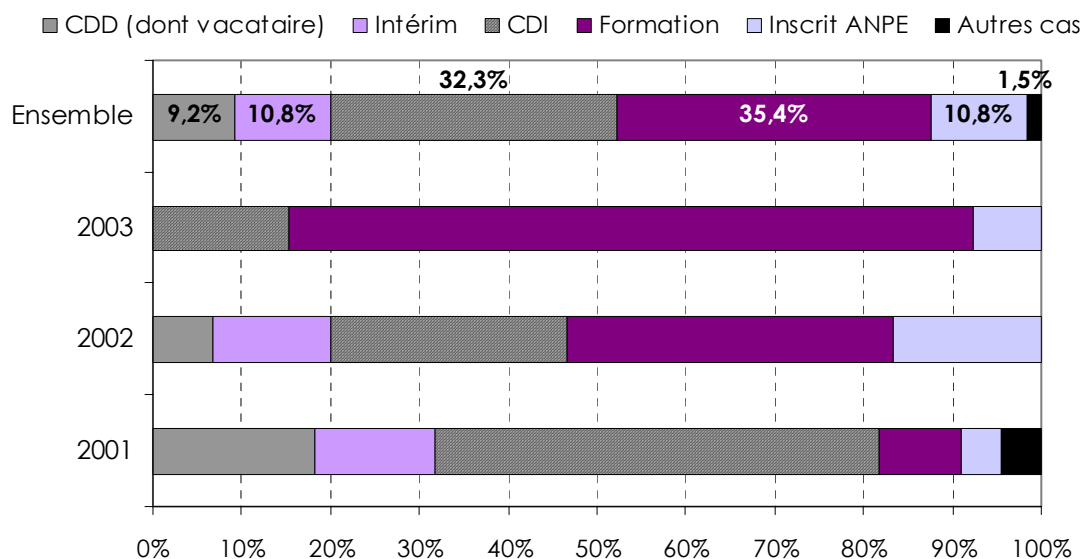
Le temps moyen d'accès au 1^{er} emploi comme au 1^{er} CDI est moins long pour les Bacs Pro Secrétariat ; ils sont cependant moins nombreux à avoir décroché un CDI (25% contre 38% des Bacs Pro Comptabilité).

Pour les 2 formations, on constate un temps moyen d'accès au 1^{er} emploi comme au 1^{er} CDI moins long pour la 2^{ème} cohorte.

La situation des jeunes au 31 octobre 2004

(soit entre 16 mois et 40 mois après la sortie du Bac Pro selon la cohorte observée)

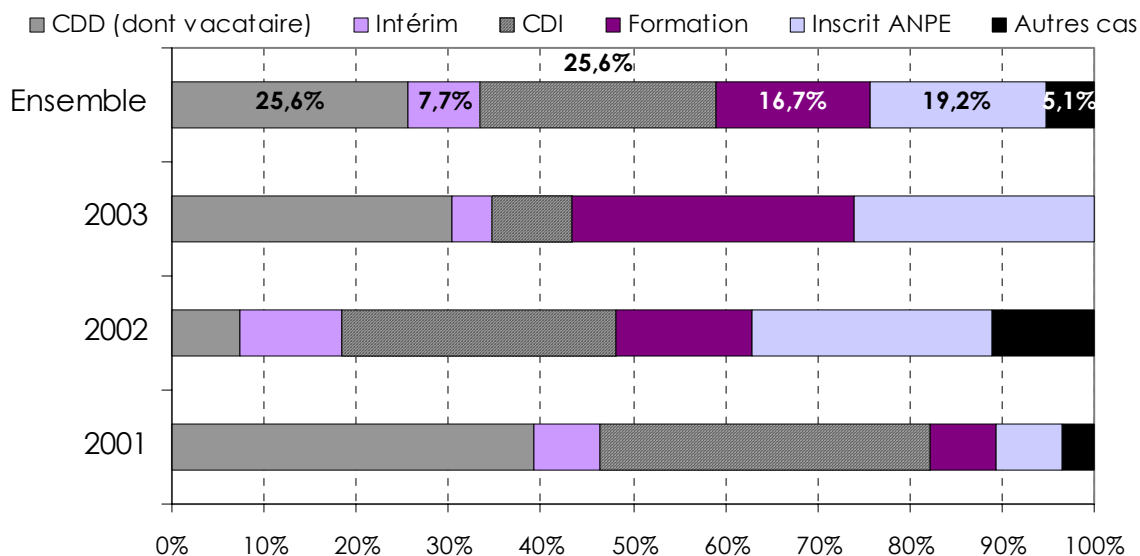
Jeunes issus de Bac Pro Comptabilité



En moyenne, à la date de l'interrogation :

- ➔ 52% des jeunes sont en situation d'emploi (CDD + intérim + CDI),
- ➔ 35% des jeunes sont en formation,
- ➔ 11% des jeunes sont en situation de chômage

Jeunes issus de Bac Pro Secrétariat



En moyenne, à la date de l'interrogation :

- ➔ 59% des jeunes sont en situation d'emploi (CDD + intérim + CDI),
- ➔ 17% des jeunes sont en formation,
- ➔ 19% des jeunes sont en situation de chômage

Comparativement aux jeunes issus du Bac Pro comptabilité, les jeunes issus du Bac Pro Secrétariat connaissent :

- ➔ une meilleure insertion professionnelle (59% sont en emploi au 31/10/04 contre 52%) mais une insertion moins durable car ils sont aussi nombreux en CDD qu'en CDI (26%) alors que les Bacs Pro Comptabilité sont majoritairement en CDI (32% contre 9% en CDD),
- ➔ un pourcentage de jeunes en situation de chômage plus élevé (19% contre 11% pour le Bac Pro Comptabilité).

Zoom sur les jeunes en emploi issus de Bac Pro Comptabilité (= 34 soit 52%)

- ➔ Plus de 6 jeunes sur 10 sont en CDI, très majoritairement à temps complet (97%).
- ➔ Des jeunes relativement peu mobiles (près de 6 sur 10 travaillent dans le pays de leur domicile d'origine ; près de 8 sur 10 travaillent en Cornouaille ou dans les pays voisins de Brest et Lorient).
- ➔ Plus de la ½ des jeunes occupent un emploi en relation avec leur formation (parmi les jeunes occupant un emploi éloigné de leur formation, on trouve des ouvriers non qualifiés de type industriel ou artisanal, des employés de commerce, des personnels des services directs aux particuliers ...).
- ➔ Ils se sentent globalement bien dans l'entreprise dans laquelle ils travaillent (56% d'entre eux souhaitent rester dans la situation actuelle ou progresser dans la même entreprise).

Zoom sur les jeunes en emploi issus de Bac Pro Secrétariat (= 46 soit 59%)

- ➔ Un peu plus de 4 jeunes sur 10 sont en CDI, très majoritairement à temps complet (94%).
- ➔ Des jeunes relativement peu mobiles (plus de 7 sur 10 travaillent dans le pays de leur domicile d'origine ; plus de 9 sur 10 travaillent en Cornouaille ou dans les pays voisins de Brest et Lorient).
- ➔ Seulement 3 jeunes sur 10 occupent un emploi en relation avec leur formation (parmi les jeunes occupant un emploi éloigné de leur formation, on retrouve les métiers que pour le Bac Pro Comptabilité).
- ➔ Une majorité des jeunes a des projets professionnels autres (22% d'entre eux souhaitent changer d'entreprise, 15% souhaitent reprendre une formation, 19% veulent changer de métiers, passer des concours administratifs ...).